



**DESPACHO CHEFE DO GABINETE**

À Sra. SEIPD com proposta de aprovação.

**DESPACHO SECRETÁRIA DE ESTADO**

Aprovo.

**Informação N° 005/JN/2020**

**Proc.º N°: 377-16/874**

**Entrada: 9071/2020**

**Data: 13.08.2020**

**ASSUNTO: PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2020 - CPL IP**

1. Em 11.08.2020, através do Ofício com a referência 1703/2020/SC/RH, a Casa Pia de Lisboa, I.P. (CPL, I.P.) encaminha a este Gabinete, nos termos dos artigos 28.º e 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, proposta de mapa de pessoal para 2021 com vista à aprovação da Sr.ª Secretária de Estado da Inclusão das Pessoas com Deficiência.
2. O artigo 28.º da referida lei, fixa que o empregador público deve, para cada exercício orçamental, proceder ao planeamento as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis, incluindo eventuais alterações a introduzir nas unidades orgânicas flexíveis, bem como o respetivo mapa de pessoal (artigo 29.º).
3. A CPL, I.P. tem por missão integrar crianças e adolescentes, designadamente as desprovidas de meio familiar adequado, garantindo-lhes percursos educativos inclusivos, assentes, nomeadamente, numa escolaridade prolongada, num ensino profissional de qualidade e numa aposta na integração profissional e, sempre que necessário, acolhendo-os (n.º 1 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 77/2012, de 26 de março).
4. A CPL, I. P., prossegue atribuições do MTSSS, sob superintendência e tutela da Sr.ª Ministra, conforme alínea e), do n.º 3 do artigo 26.º do Decreto-Lei n.º 169-B/2019, de 3 de dezembro, na sua redação atual.
5. Em face da proposta de mapa de pessoal para 2021 remetida pela CPL, I.P., verifica-se que o número global de necessidades em sede de recursos humanos, prevê 1160 postos de trabalho (que acomoda o número total de previsional de efetivos), correspondendo ao mesmo número de postos de trabalho previstos em 2020, o que, na opinião da CPL, I.P., configura estabilidade na gestão previsional de recursos humanos.
6. Termos em que se julga nada obstar à aprovação da proposta de mapa de pessoal para o ano de 2021, apresentada pela CPL, I.P.
7. Pelo exposto, propõe-se a aprovação, pela Sr.ª Secretária de Estado da Inclusão das Pessoas com Deficiência, do mapa de pessoal da CPL, I.P para o ano de 2021 nos termos propostos, no uso das competências delegadas ao abrigo do disposto no Despacho n.º 892/2020, datado de 14 de janeiro, publicado em DR, 2.ª Série, n.º 15, de 22 de janeiro.

À consideração superior,

O Adjunto

João Nobre

Exmo. Senhor  
Chefe de Gabinete de S.E. A SEIPD  
Dr. João Baião  
Praça de Londres, nº 2, 14º andar  
1049-056 Lisboa

Sua Referência	Sua Comunicação de	Nossa Referência	Data
		1703/2020/SC/URH	11-08-2020

**Assunto: Proposta de Mapa de Pessoal da CPL,IP para 2021**

Nos termos dos artigos 28º e 29º da LTFP, aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de Junho, junto se envia a proposta de Mapa de Pessoal da Casa Pia de Lisboa, IP, para o ano de 2021, a fim de ser submetida a aprovação de Sua Ex<sup>a</sup> A Secretária de Estado da Inclusão das Pessoas com Deficiência.

Considera-se de informar também, que a proposta deste IP, para o Plano Anual de Recrutamento de Trabalhadores Sem Vínculo de Emprego Público do MTSSS, foi remetido à SG do MTSSS, por email de 28-7-2020, para efeitos do previsto nos artigos 30º nº 5 e 28º nº 3 da LTFP.

Com os melhores cumprimentos,

A Presidente do Conselho Diretivo

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO POR CARGO/CARREIRA

	ÁREA DE ATUAÇÃO	CARGO/CARREIRA	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA/ESPECÍFICA	PT Necessários
S E R V I Ç O S  C E N T R A I S	Conselho Diretivo	Dirigente		3
	Apoio à Direção	Técnico Superior		2
		Assistente Técnico		1
				<b>6</b>
	Serviços Partilhados	Dirigente		3
		Docente		1
		Técnico Superior	Lic. Arquitetura ou Eng Civil ou Eng.Mecânica a)	16
		Assistente Técnico		11
		Assistente Operacional	CQM/CAM b)	11
		Especialista de Informática		1
		Técnico de Informática		5
				<b>48</b>
	Apoio à Coordenação	Dirigente		3
		Técnico Superior		28
		Docente		1
		Assistente Técnico		4
				<b>36</b>
	Qualidade e Auditoria	Dirigente		1
		Técnico Superior		5
				<b>6</b>
	Assuntos Jurídicos e Contencioso	Dirigente	Lic. em Direito / Cédula Profissional	1
		Técnico Superior	Lic. em Direito / Cédula Profissional c)	4
		Assistente Técnico		1
				<b>6</b>
	Recursos Humanos	Dirigente		1
		Docente		1
Técnico Superior		Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho d) Lic. Em	14	
Assistente Técnico			6	
			<b>22</b>	
			<b>124</b>	

	ÁREA DE ATUAÇÃO	CARGO/CARREIRA	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA/ESPECÍFICA	PT Necessários
C E D I S	Direção	Dirigente		24
	Respostas Educativas e Formativas (REF)	Docente / Técnico Especializado		478
				<b>478</b>
	Apoio à Educação e Formação	Técnico Superior		46
		Assistente Técnico		71
		Assistente Operacional		43
				<b>160</b>
	Respostas Acolhimento (RAC)	Técnico Superior		131
		Assistente Técnico		13
		Assistente Operacional		20
				<b>164</b>
	STASE	Técnico Superior	Psicologia ou Serviço Social	56
				<b>56</b>
	Educação e Reabilitação	Docente		8
		Técnico Superior		10
		Assistente Técnico		1
				<b>19</b>
	Formação e Qualificação de Adultos com deficiência	Docente		1
		Técnico Superior		7
		Assistente Técnico		5
				<b>13</b>
	Educação Ambiental	Docente		4
		Técnico Superior		3
Assistente Técnico			0	
Assistente Operacional			0	
			<b>7</b>	
Animação ambiental e campos de férias	Técnico Superior		3	
	Assistente Técnico		0	
			<b>3</b>	
Terapia	Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica		15	
			<b>15</b>	
Serviços Administrativos e de Manutenção	Técnico Superior		12	
	Coordenador Técnico		0	
	Assistente Técnico		38	
	Assistente Operacional		27	
			<b>77</b>	
Serviços Técnicos de Apoio à Gestão	Técnico Superior		4	
			<b>4</b>	
			<b>1020</b>	
C A S A P I A L I S B O A C E L T U R A L	Direção	Dirigente		1
	Atividades sociais, culturais e artísticas	Técnico Superior		7
	Comunicação interna, externa e gestão de imagem	Técnico Superior		4
	Serviços Administrativos e de Manutenção	Assistente Técnico		3
		Assistente Operacional		1
			<b>16</b>	
			<b>1160</b>	

- a) 3 PTN carecem de Licenciatura em Arquitetura, Engenharia Civil ou Engenharia Mecânica  
b) 5 PTN carecem de carta de qualificação (CQM) / certificado de aptidão para motorista (CAM)  
c) 1 PTN carece de cédula profissional  
d) 2 PTN carecem de formação em Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho  
e) 1 PTN carece de Licenciatura em Direito



MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO POR CARREIRA E SERVIÇO

	CARGO/CARREIRA	PT Necessários
SERVIÇOS CENTRAIS (SC)	Dirigente	12
	Técnico Superior	69
	Docente	3
	Assistente Técnico	23
	Assistente Operacional	11
	Especialista de Informática	1
	Técnico de Informática	5
	<b>sub-total</b>	<b>124</b>
CED's	Dirigente	24
	Técnico Superior	272
	Docente	491
	Coordenador Técnico	0
	Assistente Técnico	128
	Assistente Operacional	90
	Técnico Superior de Diagnóstico e T	15
	<b>sub-total</b>	<b>1020</b>
CENTRO CULTURAL CASAPIANO (CCC)	Dirigente	1
	Técnico Superior	11
	Assistente Técnico	3
	Assistente Operacional	1
	<b>sub-total</b>	<b>16</b>
	<b>Total</b>	<b>1160</b>

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO POR CARGO/CARREIRA

CARGO/CARREIRA	PT Necessários
Presidente do Conselho Diretivo	1
Vice-Presidente	1
Vogal	1
Dirigente Intermédio de 1º grau	9
Dirigente Intermédio de 2º grau	9
Dirigente Intermédio de 3º grau	16
<b>Total de Dirigentes</b>	<b>37</b>
Técnico Superior	352
Docente	494
Coordenador Técnico	0
Assistente Técnico	154
Assistente Operacional	102
Técnico de Diagnóstico e Terapêut	15
Informático	6
<b>Sub-total *</b>	<b>1123</b>
<b>Total</b>	<b>1160</b>

\* - Não inclui Dirigentes