

Ciclo de Gestão

2023

Designação do Serviço/Organismo:

Casa Pia de Lisboa I.P.

Missão:

A CPL, I.P. tem como missão integrar crianças e jovens, designadamente as desprovidas de meio familiar adequado, garantindo-lhes percursos educativos inclusivos, assentes, nomeadamente, numa escolaridade prolongada, num ensino profissional de qualidade e numa aposta na integração profissional e, sempre que necessário, acolhendo-os.

Objetivos Estratégicos (OE)

OE1:	Assegurar que a CPL seja reconhecida como referência nacional no Acolhimento de crianças e jovens em perigo.
OE2:	Promover o reconhecimento da CPL como uma marca de excelência na educação e formação de crianças e jovens.
OE3:	Adequar a capacidade tecnológica, as infraestruturas e os equipamentos aos desafios estratégicos
OE4:	Incrementar uma cultura organizacional para a motivação e captação de trabalhadores.
OE5:	Promover uma política estruturada de ambiente, segurança, saúde no trabalho e responsabilidade social.
OE6:	Potenciar a marca/imagem da CPL.

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA

PESO: 40%

OP1: Consolidar a Intervenção Terapêutica no Acolhimento Residencial Peso: 25%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Realizado 2022 (3.º T)	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Desvio
Ind.1 Taxa de cuidadores diretos e demais profissionais abrangidos por ações de formação orientadas para a intervenção terapêutica	67%	81%	53%	75%	10%	95%	100%	(Nº de cuidadores diretos e demais profissionais abrangidos por ações de formação / Nº total de cuidadores diretos e demais profissionais) x 100			
Taxa de Realização do OP1										0%	

OP2: Garantir a qualidade das aprendizagens e o sucesso educativo e formativo das crianças e jovens que frequentam a CPL. Peso: 45%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Realizado 2022 (3.º T)	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Desvio
Ind.2 Taxa de sucesso escolar no final dos ciclos do ensino básico.	96%	96%	93%	85%	5%	99%	25%	(Nº crianças e jovens que concluíram o EB no ano letivo n / Nº total de crianças e jovens que frequentaram o ano terminal do EB no ano letivo n) x 100			
Ind.3 Taxa de sucesso formativo no final de cada curso/nível (CEF, CA, CP, CES e CET)	88%	81%	75%	75%	10%	95%	25%	(Nº de jovens que concluíram o curso no ano letivo n / Nº total de jovens que frequentaram o curso (ano terminal) no ano letivo n) x 100			
Ind.4 Taxa de satisfação global das crianças e jovens em REF	63%	69%	67%	68%	5%	85%	50%	(Σ do nº de respostas "Satisfeito" e "Muito Satisfeito" / Nº Total de respostas válidas (todos os níveis)) x 100			
Taxa de Realização do OP1										0%	

OP3: Garantir a atualização do parque tecnológico Peso: 30%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Realizado 2022 (3.º T)	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Desvio
Ind.5 Antiguidade média dos equipamentos alocados ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento (anos).	2	1,4	n.d	3	1	1,4	100%	Σ anos de antiguidade de equipamentos alocados ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento / Total equipamentos afetos ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento			
Taxa de Realização do OP2										0%	

EFICIÊNCIA

PESO: 35%

OP4: Reforçar a implementação de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores. Peso: 50%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Realizado 2022 (3.º T)	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Desvio
Ind.6 Nº de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar implementadas.	2	2	2	2	1	4	100%	Σ de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar implementadas			
Taxa de Realização do OP4										0%	

OP5: Reforçar as medidas no âmbito do ambiente, segurança e saúde no trabalho Peso: 50%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Realizado 2022 (3.º T)	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Desvio
Ind.7 Nº de iniciativas de promoção da saúde no trabalho realizadas	2	3	2	3	1	5	100%	Σ de iniciativas de promoção da saúde no trabalho realizadas			
Taxa de Realização do OP5										0%	

QUALIDADE

PESO: 25%

OP6: Melhorar a qualidade do Acolhimento Residencial na CPL Peso: 55%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Realizado 2022 (3.º T)	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Desvio
Ind.8 Taxa de satisfação global das crianças e jovens em Acolhimento Residencial	66%	66%	71%	68%	10%	86%	100%	(Σ do nº de respostas "Satisfeito" e "Muito Satisfeito" / Nº total de respostas válidas (todos os níveis)) x 100			
Taxa de Realização do OP6										0%	

OP7: Melhorar a imagem da CPL junto da opinião pública Peso: 45%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Realizado 2022 (3.º T)	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Desvio
Ind.9 N.º de iniciativas emblemáticas realizadas	-	-	n.d	2	1	4	100%	Σ de iniciativas emblemáticas realizadas			
Taxa de Realização do OP7										0%	

Objetivos Estratégicos vs Operacionais matriz de enquadramento		OP1	OP2	OP3	OP4	OP5	OP6	OP7							
Objetivo Estratégico 1		x					x								
Objetivo Estratégico 2			x												
Objetivo Estratégico 3				x											
Objetivo Estratégico 4					x										
Objetivo Estratégico 5						x									
Objetivo Estratégico 6								x							
OBJETIVOS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)				Peso dos parâmetros na avaliação final		Peso dos objetivos no respetivo parâmetro		Peso de cada objetivo na avaliação final			Objetivos Relevantes				
Eficácia						100%									
OP1	Consolidar a Intervenção Terapêutica no Acolhimento Residencial.			40%		25%		10%							
OP2	Garantir a qualidade das aprendizagens e o sucesso educativo e formativo das crianças e jovens que frequentam a CPL.					45%		18%			Relevante				
OP3	Garantir a atualização do parque tecnológico					30%		12%							
Eficiência						100%									
OP4:	Reforçar a implementação de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores.			35%		50%		18%			Relevante				
OP5:	Reforçar as medidas no âmbito do ambiente, segurança e saúde no trabalho					50%		18%			Relevante				
Qualidade						100%									
OP6	Melhorar a qualidade do Acolhimento Residencial na CPL			25%		55%		14%			Relevante				
OP7:	Melhorar a imagem da CPL junto da opinião pública					45%		11%							
Total				100%		São considerados objetivos mais relevantes aqueles que, somando os pesos por ordem decrescente de contribuição para a avaliação final, perfazam uma percentagem superior a 50%, resultante do apuramento de, pelo menos, metade dos objetivos.						67%			
RECURSOS HUMANOS									Dias úteis 2023 (só considerados feriados)			228			
DESIGNAÇÃO		Pontuação CCAS		Pontuação efetivos planeados 2023			Pontuação efetivos Executados 2023			Desvio (em n.º)		Pontuação Executada / Pontuação Planeada		UERHE / UERHP	
				N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada						
Dirigentes - Direção Superior		20	3	684	60		0	0		-3	0,00%	0,00%			
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa		16	33	7524	528		0	0		-33	0,00%	0,00%			
Técnico Superior		12	298	67944	3576		0	0		-298	0,00%	0,00%			
Especialista de Informática		12	1	228	12		0	0		-1	0,00%	0,00%			
Coordenador Técnico		9	0	0	0		0	0		0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Técnico de informática		8	5	1140	40		0	0		-5	0,00%	0,00%			
Educadores de Infância e Professores dos Ensino Básico e Secundário		12	479	109212	5748		0	0		-479	0,00%	0,00%			
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica		12	14	3192	168		0	0		-14	0,00%	0,00%			
Assistente Técnico		8	128	29184	1024		0	0		-128	0,00%	0,00%			
Assistente Operacional		5	79	18012	395		0	0		-79	0,00%	0,00%			
				1 040	237 120	11 551	0	0	0	-1 040	0,00%	0,00%			
RECURSOS FINANCEIROS															
DESIGNAÇÃO		Planeado		Corrigido		Execução (30.jun.23)		Execução (31.dez.23)		Taxa de Execução (face ao planeado)		Taxa de Execução (face ao corrigido)			
Orçamento de Atividades (Funcionamento)		45225055,00													
Despesas c/Pessoal		31185769,00													
Aquisições de Bens e Serviços		6613200,00													
Juros e Outros Encargos		8100,00													
Transferências Correntes		151974,00													
Subsídios		25000,00													
Outras despesas correntes		1927755,00													
Despesas de Capital		5313257,00													
Orçamento de Projetos (Investimento)		400000,00													
Despesas correntes		0,00													
Despesas de capital		400000,00													
Outras		0,00													
Total		45625055,00		0,00		0,00		0,00							

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_1)	Consolidar a Intervenção Terapêutica no Acolhimento Residencial.
Dimensão/parâmetro	Eficácia: Investir no desenvolvimento das competências pessoais e profissionais dos seus trabalhadores.
Indicador 1 (Ind_1)	Taxa de cuidadores diretos e demais profissionais abrangidos por ações de formação orientadas para a intervenção terapêutica.
Descrição:	Este indicador visa determinar a percentagem de cuidadores diretos e demais profissionais abrangidos por ações de formação orientadas para a intervenção terapêutica.
Fórmula de Cálculo:	$(\text{N}^{\circ} \text{ de cuidadores diretos e demais profissionais abrangidos por ações de formação} / \text{N}^{\circ} \text{ total de cuidadores diretos e demais profissionais}) \times 100$
Meta	75%
Tolerância:	10%
Valor crítico:	95%
Métrica:	Percentagem (%)
Polaridade:	Incremento positivo - Quanto maior for a percentagem de cuidadores diretos e demais profissionais abrangidos por ações de formação orientadas para a intervenção terapêutica, melhor.
Período de monitorização:	Os reports relativos aos resultados atingidos serão efetuados no 2.º, 3.º e 4.º Trimestre (dados definitivos).
Iniciativas/ações:	Identificação/atualização do grupo-alvo das ações que concorre para a taxa de abrangência. Identificação de Entidade Formadora e das ações de formação que concorrem para a taxa de abrangência, em articulação com a DAC/UASA. Articulação da execução da ação com a Entidade Formadora e UO 's diretamente envolvidas.
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL ambiciona alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervenientes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_2)	Garantir a qualidade das aprendizagens e o sucesso educativo e formativo das crianças e jovens que frequentam a CPL.
Dimensão/parâmetro	Eficácia: Implementar ações que promovam a qualidade das aprendizagens e o sucesso educativo/escolar das crianças e jovens que frequentam o Ensino Básico na CPL.
Indicador 2 (Ind_2)	Taxa de sucesso escolar no final dos ciclos do ensino básico.
Descrição:	Este indicador visa apurar a percentagem de crianças e jovens que concluíram o ano terminal do ciclo do Ensino Básico no ano letivo n.
Fórmula de Cálculo:	$(N^{\circ} \text{ crianças e jovens que concluíram o EB no ano letivo n} / N^{\circ} \text{ total de crianças e jovens que frequentaram o ano terminal do EB no ano letivo n}) \times 100$
Meta	85%
Tolerância:	5%
Valor crítico:	99%
Métrica:	Percentagem (%)
Polaridade:	Incremento positivo - Quanto maior for a percentagem de crianças e jovens que concluíram o 1.º, 2.º e 3.º CEB, melhor.
Período de monitorização:	Os reports relativos aos resultados atingidos serão efetuados no 1.º, 2.º e 3.º Trimestre (dados definitivos).
Iniciativas/ações:	Utilização de metodologias ativas e atividades decorrentes do modelo pedagógico implementado.
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL ambiciona alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervenientes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_2)	Garantir a qualidade das aprendizagens e o sucesso educativo e formativo das crianças e jovens que frequentam a CPL.
Dimensão/parâmetro	Eficácia: Implementar ações que promovam a qualidade das aprendizagens e o sucesso formativo dos jovens que frequentam as respostas formativas na CPL.
Indicador 3 (Ind_3)	Taxa de sucesso formativo no final de cada curso/nível (CEF, CA, CP, CES e CET)
Descrição:	Este indicador visa apurar a percentagem de jovens que concluíram o curso no ano letivo n.
Fórmula de Cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de jovens que concluíram o curso no ano letivo n} / N^{\circ} \text{ total de jovens que frequentaram o curso (ano terminal) no ano letivo n}) \times 100$
Meta	75%
Tolerância:	10%
Valor crítico:	95%
Métrica:	Percentagem (%)
Polaridade:	Incremento positivo - Quanto maior for a percentagem de jovens que concluíram o curso, melhor.
Período de monitorização:	Os reports relativos aos resultados atingidos serão efetuados no 1.º, 2.º, 3.º e 4º Trimestre (dados definitivos).
Iniciativas/ações:	Utilização de metodologias ativas e atividades decorrentes do modelo pedagógico implementado.
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL ambiciona alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervenientes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_2)	Garantir a qualidade das aprendizagens e o sucesso educativo e formativo das crianças e jovens que frequentam a CPL.
Dimensão/parâmetro	Eficácia: Implementar ações que promovam a satisfação dos educandos em REF (Respostas Educativas e Formativas)
Indicador 4 (Ind_4)	Taxa de satisfação global das crianças e jovens em REF
Descrição:	Este indicador visa apurar a percentagem de crianças e jovens satisfeitos e muito satisfeitos
Fórmula de Cálculo:	$(\Sigma \text{ do nº de respostas "Satisfeito" e "Muito Satisfeito" / Nº total de respostas válidas (todos os níveis)}) \times 100$
Meta	68%
Tolerância:	5%
Valor crítico:	85%
Métrica:	Percentagem (%)
Polaridade:	Incremento positivo - Quanto maior for a percentagem de crianças e jovens satisfeitos e muito satisfeitos, melhor.
Período de monitorização:	O report de informação será efetuado no 3.º Trimestre (dados definitivos).
Iniciativas/ações:	Aplicação dos questionários às crianças/jovens em REF. Tratamento dos questionários e produção de dados para o Relatório Final
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL ambiciona alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervinentes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_3)	Garantir a atualização do parque tecnológico
Dimensão/parâmetro	Eficácia: Investir na atualização/renovação do parque tecnológico
Indicador 5 (Ind_5)	Antiguidade média dos equipamentos alocados ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento
Descrição:	Este indicador visa apurar a antiguidade média dos equipamentos alocados ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento
Fórmula de Cálculo:	Σ anos de antiguidade de equipamentos alocados ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento / Total equipamentos afetos ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento
Meta	3
Tolerância:	1
Valor crítico:	1,4
Métrica:	Número de anos (nº)
Polaridade:	Incremento negativo - Quanto menor for a antiguidade média dos equipamentos alocados ao "Espaço de Convergência Tecnológica" das unidades de acolhimento, melhor.
Período de monitorização:	O report relativo ao resultado atingido será efetuado no 4.º Trimestre .
Iniciativas/ações:	Identificação de parque informático a substituir. Desenvolvimento de procedimento aquisitivo.Instalação de equipamentos informáticos
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL aspira alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervenientes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_4)	Reforçar a implementação de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores.
Dimensão/parâmetro	Eficiência: Garantir a implementação de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores.
Indicador 6 (Ind_6)	Número de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar implementadas.
Descrição:	Este indicador visa determinar o número de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores implementadas.
Fórmula de Cálculo:	Σ de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar implementadas
Meta	2
Tolerância:	1
Valor crítico:	4
Métrica:	Número (nº)
Polaridade:	Incremento positivo - Quanto maior for o n.º de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores implementadas, melhor.
Período de monitorização:	Os reports relativos aos resultados atingidos serão efetuados no 2.º e 4.º Trimestre (dados definitivos).
Iniciativas/ações:	Promoção do teletrabalho, adotando sempre que possível, o modelo de organização do trabalho misto de três dias presencial e dois dias de teletrabalho; Estabelecimento/informação sobre protocolos com benefícios para os trabalhadores
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL aspira atingir.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervinentes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_5)	Reforçar as medidas no âmbito do ambiente, segurança e saúde no trabalho.
Dimensão/parâmetro	Eficiência: Garantir a implementação de medidas no âmbito da saúde no trabalho.
Indicador 7 (Ind_7)	Nº de iniciativas de promoção da saúde no trabalho realizadas
Descrição:	Este indicador visa apurar o n.º de iniciativas de promoção da saúde no trabalho realizadas
Fórmula de Cálculo:	Σ de iniciativas de promoção da saúde no trabalho realizadas
Meta	3
Tolerância:	1
Valor crítico:	5
Métrica:	N.º
Polaridade:	Incremento positivo - Quanto maior for o n.º iniciativas de promoção da saúde no trabalho realizadas, melhor.
Período de monitorização:	Os reports relativos aos resultados atingidos serão efetuados no 2.º e 4.º Trimestre (dados definitivos).
Iniciativas/ações:	Promoção de eventos lúdicos e de incentivo à prática desportiva. Rastreio da visão. Rastreio auditivo.
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL aspira alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervenientes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_6)	Melhorar a qualidade do Acolhimento Residencial na CPL
Dimensão/parâmetro	Qualidade: Auscultar o nível global de satisfação dos educandos em acolhimento residencial
Indicador 8 (Ind_8)	Taxa de satisfação global das crianças e jovens em Acolhimento Residencial
Descrição:	Este indicador visa apurar a percentagem de crianças e jovens satisfeitos e muito satisfeitos
Fórmula de Cálculo:	$(\Sigma \text{ do nº de respostas "Satisfeito" e "Muito Satisfeito" } / \text{ N}^\circ \text{ total de respostas válidas (todos os níveis)}) \times 100$
Meta	68%
Tolerância:	10%
Valor crítico:	86%
Métrica:	Percentagem (%)
Polaridade:	Incremento positivo - Quanto maior for a percentagem de crianças e jovens satisfeitos e muito satisfeitos, melhor.
Período de monitorização:	O report relativo ao resultado atingido será efetuado no 3.º Trimestre (dados definitivos) .
Iniciativas/ações:	Aplicação dos questionários às crianças/jovens em AR. Tratamento dos questionários e produção de dados para o Relatório Final
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL ambiciona alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervénientes.

Memória descritiva - QUAR 2023

Objetivo operacional (OP_7)	Melhorar a imagem da CPL junto da opinião pública
Dimensão/parâmetro	Qualidade: Promover a realização de iniciativas emblemáticas.
Indicador 9 (Ind_9)	N.º de iniciativas emblemáticas realizadas
Descrição:	Este indicador visa apurar o n.º de iniciativas emblemáticas realizadas
Fórmula de Cálculo:	Σ de iniciativas emblemáticas realizadas
Meta	2
Tolerância:	1
Valor crítico:	4
Métrica:	Número (nº)
Polaridade:	Incremento positivo- Quanto maior for o número de iniciativas emblemáticas realizadas, melhor.
Período de monitorização:	Os reports relativos aos resultados atingidos serão efetuados no 2.º e 4.º Trimestre (dados definitivos).
Iniciativas/ações:	Atuação/ presença de mostra de talentos das crianças/ jovens da CPL, na área cultural, artística ou desportiva, em eventos de grande representatividade/cobertura jornalista, potenciando o aumento do conhecimento que a opinião pública tem sobre a Instituição e em simultâneo, melhorando a imagem desta.
Referência para o valor crítico:	Resultado que a CPL aspira alcançar.
Fonte de verificação:	Sistema de Informação, Planeamento e Controlo (SPC) suportado por evidências a serem disponibilizadas pelas Unidades Orgânicas Intervenientes.

Matriz de Alinhamento

Nível 1 - Política Pública	Nível 2 - Estratégico		Nível 3 - Gestão Operacional	
Objetivos Estratégicos/Eixos de Intervenção do MTSSS 2020-2023 (*)	Enquadramento Estratégico		Enquadramento operacional	
OE/Eixo Intervenção	Objectivo Estratégico (OE)	Relação com Nível 1 (**)	Objetivos Operacionais (OP)	Relação com Nível 2 (**)
(...) capacitação de trabalhadores e dirigentes para abordar os desafios do presente e preparar o futuro do trabalho, reforçando os seus perfis de competências através de uma oferta de vários instrumentos e mecanismos de aprendizagem permanente e colaborativa.	OE1 - Assegurar que a CPL seja reconhecida como referência nacional no Acolhimento de crianças e jovens em perigo.	RD	OP1 - Consolidar a Intervenção Terapêutica no Acolhimento Residencial.	RI
		RI	OP6 - Melhorar a qualidade do Acolhimento Residencial na CPL	RI
Melhorar a eficácia dos sistemas de aferição do sistema ensino/aprendizagem para alunos e professores	OE2 - Promover o reconhecimento da CPL como uma marca de excelência na educação e formação de crianças e jovens.	RD	OP2 - Garantir a qualidade das aprendizagens e o sucesso educativo e formativo das crianças e jovens que frequentam a CPL.	RD
Definir uma estratégia integrada de ação sobre a aprendizagem da matemática, consonante com o Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória e com o currículo dos ensinos básico e secundário e os princípios orientadores da avaliação das aprendizagens		RD		RD
Promover a digitalização das escolas Esta aposta no reforço das competências digitais passa não só pelo reforço da oferta formativa, com especial enfoque na computação, mas também pela existência de infraestruturas e recursos que permitam que essa aposta seja consequente	OE3 - Adequar a capacidade tecnológica, as infraestruturas e os equipamentos aos desafios estratégicos	RI	OP3 - Garantir a atualização do parque tecnológico .	RI
A melhoria da rede escolar e dos equipamentos educativos constitui um desígnio central para que o sistema educativo cumpra a sua função (...) e melhorar a qualidade e atualidade dos recursos materiais e tecnológicos das escolas.				
Apostar na implementação generalizada de programas de bem-estar no trabalho, que promovam a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional;	OE4 - Incrementar uma cultura organizacional para a motivação e captação de trabalhadores.	RD	OP 4 - Reforçar a implementação de medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores.	RD
Potenciar o recurso ao teletrabalho, não apenas como tipo de contrato autónomo, mas como meio de flexibilidade da prestação de trabalho e como possibilidade de maximizar o uso das tecnologias no âmbito de outras formas contratuais, por exemplo para a conciliação		RD		
Assegurar equidade de condições no acesso a proteção social e a condições de trabalho seguras e saudáveis para os trabalhadores das plataformas digitais, da economia colaborativa, dos trabalhadores à distância e de outras tipologias da economia digital, garantindo a aplicação das metas de trabalho digno afirmadas a nível da Organização das Nações Unidas;		OE5 - Promover uma política estruturada de ambiente, segurança, saúde no trabalho e responsabilidade social.	RD	OP5 - Reforçar as medidas no âmbito do ambiente, segurança e saúde no trabalho.
	OE6 - Potenciar a marca/imagem da CPL.	RD	OP7 - Melhorar a imagem da CPL junto da opinião pública	

(*) Programa do XXII Governo Constitucional/GOP 2020-2023/ Outros documentos políticas setoriais/ OE do MTSSS 2020-23

(**) RD – Evidência de relação direta
RI – Evidência de relação indireta