



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

REGULAMENTO INTERNO DO CED D. Maria Pia

Preâmbulo

A Casa Pia de Lisboa, I. P., abreviadamente designada por CPL, I. P., é um instituto público, integrado na administração indireta do Estado, dotado de autonomia administrativa e financeira, com património próprio e autonomia técnica e pedagógica, que tem por missão integrar crianças e adolescentes, designadamente as desprovidas de meio familiar adequado, garantindo-lhes percursos educativos inclusivos assentes, nomeadamente, numa escolaridade prolongada, num ensino profissional de qualidade e numa aposta na integração profissional e, sempre que necessário, acolhendo-os.

Os Centros de Educação e Desenvolvimento (CED) da CPL, IP concorrem para a missão através da prossecução de respostas socioeducativas diferenciadas classificando-se em três tipos atendendo às respostas que asseguram, nos termos previstos no anexo I dos respetivos Estatutos aprovados pela Portaria n.º 24/2013, de 24 de janeiro.

De acordo com essa classificação, a educação, ensino e formação nos seus diferentes ciclos e níveis, incluindo a creche, a educação pré-escolar, o ensino básico, o ensino secundário, a formação inicial qualificante de dupla certificação e a especialização tecnológica é assegurada pelos CED Tipo 2.

O Centro de Educação e Desenvolvimento D. Maria Pia (CED D. MARIA PIA) funciona no palácio Marquês de Niza, outrora Paço Real de Xabregas, fundado por D. João III. D. Catarina, viúva de D. João III habitou o Paço de Xabregas até à sua morte, tendo sido visitada, muitas vezes pelo seu neto D. Sebastião. O palácio de Xabregas foi adquirido pelo Estado em 1867. Aí foi instalado o Asilo Maria Pia que se extinguiu em 1942. Neste mesmo ano, por Decreto n.º 32613 foi integrado na Casa Pia de Lisboa. Desde então, o colégio D. Maria Pia começou a instruir, educar e amparar as crianças e jovens que estavam à sua guarda, quer no internato como no semi-internato. A década de 80 foi profícua na formação de educandos através de cursos profissionais de nível 1 e 2, salientando as áreas de metalomecânica, madeiras e construção civil, têxteis e vestuário, panificação, hotelaria e restauração, artes e design. Já no século XXI, o colégio passou a ser Centro de Educação e Desenvolvimento D. Maria Pia, tendo em conta a formação completa e integral de cada educando.

O CED D. Maria Pia assegura respostas educativas e formativas desde o pré-escolar percorrendo todo o ensino básico até ao 9.º Ano, bem como na sua oferta formativa oferece cursos de educação e formação e cursos técnicos de nível 4.

O CED Maria Pia tem no seu projeto de especialização constituir-se como um CED de Artes, onde o ensino artístico do Ensino Integrado da Música (EIM), bem como a oferta da frequência de expressões artísticas de forma supletiva, promovem o desenvolvimento das crianças e jovens que aí estudam.



Aprovado em reunião do
Conselho Diretivo de 26 de julho
de 2018

Havendo a necessidade de definir algumas matérias relevantes para o normal funcionamento do supramencionado CED, o Conselho Diretivo (CD) da CPL, I. P, ao abrigo do n.º 3 do art.º 12 da Lei-Quadro dos Institutos Públicos, dos n.ºs 1 e 2 do art.º 1 e alínea h) do n.º 2 do art.º 5.º do Decreto-Lei n.º 77/2012, de 26 de março, aprova o presente Regulamento Interno do CED D. MARIA PIA.



Aprovado em reunião do
Conselho Diretivo de 26 de julho
de 2018

Capítulo I

Disposições gerais

Artigo 1.º

Objeto e âmbito de aplicação

1. O presente Regulamento Interno, seguidamente designado por RI, define o regime de funcionamento das respostas educativas asseguradas pelo Centro de Educação e Desenvolvimento D. Maria Pia da Casa Pia de Lisboa, Tipo 2, adiante abreviadamente designado por CED MP, das suas estruturas de coordenação e supervisão pedagógica, bem como os direitos e os deveres dos membros da comunidade socioeducativa.
2. As normas do presente RI aplicam-se a toda a comunidade educativa e em todos os espaços físicos afetos ao CED MP, bem como no exterior dos mesmos durante a realização de atividades promovidas pelo CED.

Artigo 2.º

Princípios gerais

O CED MP orienta a sua atividade na estrita observância dos princípios gerais que pautam toda a atividade administrativa, dos princípios gerais e específicos orientadores da intervenção em matéria de promoção e proteção das crianças e jovens em risco ou perigo de exclusão social, e ainda com base nos seguintes princípios orientadores:

- a) O reforço de uma cultura de administração responsável que, na base da complementaridade, da subsidiariedade e da solidariedade, concorra para a missão da CPL, I.P;
- b) O aprofundamento de uma cultura de cooperação e partilha, num contexto de descentralização real;
- c) O primado da aprendizagem mútua, na procura da inovação e da qualidade crescente e do alcance da excelência;
- d) A transparência dos atos de administração e gestão.

Artigo 3.º

Conceitos

Para efeitos de aplicação do presente RI considera-se:

- a) **Centro de Educação e Desenvolvimento da Casa Pia de Lisboa Tipo 2** – serviço que integra a estrutura orgânica da CPL, I.P. e que assegura respostas na área da educação, ensino e formação nos diferentes ciclos, incluindo a educação pré-escolar e o ensino básico.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- b) **Educando** – criança ou jovem, menor ou maior de idade, matriculado numa resposta assegurada pelos CED da CPL, I.P., disso fazendo prova através de um cartão de identificação;
- c) **Comunidade socioeducativa** – comunidade que integra, sem prejuízo dos contributos de outras entidades, os educandos, os pais/encarregados de educação, os docentes, o pessoal não docente do CED, as autarquias locais e os serviços da administração central e regional com intervenção na área da educação, nos termos das respetivas responsabilidades e competências.

Capítulo II

Direção, serviços e estruturas do CED MP

Secção I

Direção e serviços

Artigo 4.º

Administração e gestão

1. A administração e gestão do CED MP cabem ao diretor executivo que exerce as competências próprias que lhe são conferidas por lei e as que lhe forem delegadas ou subdelegadas pelo Conselho Diretivo.
2. O diretor executivo é coadjuvado nas suas funções por dois diretores técnicos que exercem as competências que lhe forem delegadas ou subdelegadas pelo diretor executivo.

Artigo 5.º

Serviços

1. O CED MP dispõe de serviços socioeducativos e de serviços de apoio, que funcionam na dependência da Direção do CED.
2. Os serviços socioeducativos integram:
 - a) Os serviços de educação e formação (SEF);
 - b) Os serviços técnicos de apoio socioeducativo (STASE).
3. Os serviços de apoio integram os serviços administrativos e de manutenção (SAM).



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Secção II

Estruturas de coordenação e supervisão pedagógica

Subsecção I

Comissão Pedagógica Permanente

Artigo 6.º

Definição e composição

1. A Comissão Pedagógica Permanente é uma estrutura de coordenação e supervisão pedagógica e de orientação educativa do CED MP que emite pareceres e/ou recomendações no domínio da orientação educativa, da coordenação e supervisão pedagógica, do acompanhamento dos educandos e da formação contínua do pessoal docente.
2. A Comissão Pedagógica Permanente deve assegurar a participação dos seguintes elementos, desde que em número ímpar:
 - a) Diretor executivo do CED - que preside, caso pertença à carreira docente;
 - b) Diretor técnico do CED - que preside, caso o diretor executivo não pertença à carreira docente;
 - c) Representantes dos Serviços de Educação e Formação:
 - i. Coordenadores dos departamentos curriculares;
 - ii. Coordenador de diretores de turma;
 - iii. Coordenadores de ciclo;
 - d) Interlocutor dos Serviços Técnicos de Apoio Socioeducativo;
 - e) Representante da educação especial;
 - a) Outras pessoas que o diretor executivo considere essenciais ao Projeto Socioeducativo do CED.

Artigo 7.º

Competências e funcionamento

1. Compete à Comissão Pedagógica Permanente emitir pareceres e/ou recomendações, nomeadamente sobre:
 - a) Avaliação de situações que impliquem uma segunda retenção no mesmo ciclo de ensino;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- b) Apresentação de propostas dos Conselhos de Docentes, relativamente à continuidade, ou não, na mesma turma, de alunos retidos no 1.º ciclo do ensino básico;
 - c) Apresentação de propostas para aquisição e utilização de recursos educativos, designadamente no âmbito de mediatecas, centros de multimédia, laboratórios, clubes de línguas e outros;
 - d) Elaboração de proposta de adoção de manuais escolares, ouvidos os departamentos curriculares;
 - e) Proposta de diretrizes a ter em conta na preparação e funcionamento do ano letivo, e dos critérios gerais a que deve obedecer a elaboração dos horários;
 - f) Proposta de plano de formação e atualização dos trabalhadores do CED;
 - g) Processo de avaliação do desempenho do pessoal docente, nos termos regulamentados em diploma próprio e circulares normativas CPL;
 - h) Iniciativas de natureza formativa e cultural;
 - i) Aprovação dos Programas Educativos Individuais (PEI);
 - j) Aprovação de relatórios circunstanciados, relativamente a educandos abrangidos por PEI;
 - k) Aprovação dos critérios gerais de avaliação, sob proposta dos departamentos curriculares, de acordo com as orientações constantes dos documentos curriculares;
 - l) Aprovação das Informações – Prova relativas à Equivalência à Frequência do 4.º, 6.º e 9.º ano, por proposta dos departamentos curriculares e de acordo com a legislação em vigor;
 - m) Pedidos de revisão de classificação final de 3.º período, nos casos em que o Conselho de Turma mantenha a sua decisão.
2. Nas reuniões da Comissão Pedagógica Permanente em que sejam tratados assuntos que envolvam sigilo, designadamente sobre matéria de provas de exame ou avaliação global, apenas participam os membros docentes.
 3. Podem participar, sem direito a voto, sempre que se justifique e a convite do presidente, outros elementos.
 4. Das reuniões é elaborada uma ata contendo os pareceres e/ou recomendações e as demais questões consideradas pertinentes, a qual é aprovada na própria reunião ou na reunião seguinte desta estrutura.
 5. Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, a Comissão Pedagógica Permanente, na primeira ou segunda reunião realizada após o início do ano lectivo, define o seu regime de



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

funcionamento e a sua organização interna bem como os das suas secções, quando existam, nomeadamente no que se refere a:

- a) Duração das reuniões, quer ordinárias, quer extraordinárias;
 - b) Convocatórias, nomeadamente quanto à antecedência mínima e modo de divulgação;
 - c) Designação do membro que secretaria a reunião;
 - d) Aprovação das atas na reunião.
6. A Comissão Pedagógica Permanente reúne ordinariamente uma vez por mês, e extraordinariamente sempre que seja convocada pelo respetivo presidente, por sua iniciativa ou a requerimento de um terço dos seus membros em efetividade de funções.

Subsecção II

Departamentos Curriculares

Artigo 8.º

Definição

1. Os departamentos curriculares são uma estrutura de articulação e gestão curricular que visa apoiar a Direção do CED MP na coordenação pedagógica, no acompanhamento e na avaliação das atividades desenvolvidas nas diversas modalidades de educação e de formação, e são representados por coordenadores de departamento.
2. Os departamentos englobam todos os docentes do respetivo CED, onde estão representadas todas as disciplinas, de acordo com a respetiva oferta educativa e formativa.
3. O departamento de Educação Especial é transversal à CPL, IP e integra os docentes dos grupos de recrutamento 910, 920 e 930 da CPL, sendo o coordenador designado, a cada ciclo de três anos letivos, alternadamente, pelo DE de um dos CED's com competência na área da deficiência.
4. Para o exercício das suas competências, o coordenador de departamento de Educação Especial é assessorado por um subcoordenador, de grupo de recrutamento diferente a que pertence o coordenador, designado pelo direto executivo do CED a que se encontra afeto.

Artigo 9.º

Departamento Curriculares do CED MP

Em função da oferta educativa assegurada no CED MP são constituídos os seguintes departamentos curriculares no CED MP, que integram os seguintes grupos de recrutamento:



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Departamento Curricular	Grupo de Recrutamento
Educação Pré-Escolar	100 – Educação Pré-Escolar
1.º Ciclo do Ensino Básico	110 – 1.º Ciclo do Ensino Básico
Línguas	120- Inglês 220 – Português e Inglês 300 — Português 320 - Francês 330 — Inglês 350 – Espanhol
Ciências Sociais e Humanas	200 – Português e Estudos Sociais/História 290 – Educação Moral e Religiosa 400 — História 410 — Filosofia 420 — Geografia 530 – Educação Tecnológica (antigo 12.º C- secretariado) 430 – Economia e Contabilidade
Matemática e Ciências Experimentais	230 – Matemática e Ciências da Natureza 500 — Matemática 510 — Física e Química 520 – Biologia 530 – Educação Tecnológica 550 — Informática 560 – Ciências Agropecuárias
	240 — Educação Visual e Tecnológica 250 – Educação Musical



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Departamento Curricular	Grupo de Recrutamento
Expressões	260 – Educação Física
	530 – Educação Tecnológica
	600 – Artes Visuais
	620 – Educação Física

Artigo 10.º

Competências, funcionamento e coordenação dos departamentos curriculares

1. Aos departamentos curriculares compete elencados no n.º 1 do art.º 9.º do presente regulamento:
 - a) Assegurar a articulação e a gestão curricular;
 - b) Coordenar as atividades a desenvolver pelos docentes no âmbito das várias disciplinas, assim como a implementação dos Projetos Socioeducativos do CEDMP;
 - c) Analisar e debater questões relativas a modelos pedagógicos, métodos de ensino e de avaliação, materiais de ensino-aprendizagem e manuais escolares;
 - d) Desenvolver estratégias para o sucesso educativo dos educandos;
 - e) Desenvolver e apoiar projetos educativos;
 - f) Definir competências essenciais por disciplina e estrutura de avaliação;
 - g) Identificar necessidades de formação e propor ações de formação para os docentes do departamento;
 - h) Elaborar o plano anual de atividades dos departamentos, em consonância com o Projeto Socioeducativo do CED MP;
 - i) Elaborar o seu Regimento, nos trinta dias subsequentes ao início das suas funções, o qual fixará as competências a atribuir a cada um dos seus membros.
2. Cada departamento curricular do CED é coordenado por um coordenador de departamento, designado pelo diretor executivo, por um período de três anos, ouvida a Comissão Pedagógica Permanente, de entre os docentes do departamento, reconhecido pela sua competência pedagógica e científica, com capacidade de relacionamento e liderança.
3. Ao coordenador de departamento compete:



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- a) Representar o departamento na Comissão Pedagógica Permanente;
 - b) Supervisionar a elaboração e aplicação do Regimento do departamento;
 - c) Promover a troca de experiências e a cooperação entre os docentes do respetivo departamento;
 - d) Assegurar a coordenação das orientações curriculares e dos programas de estudo, promovendo a adequação dos seus objetivos e conteúdos à resposta educativa e formativa do CED MP;
 - e) Promover a articulação entre o departamento e as restantes estruturas de orientação educativa, nomeadamente na análise e desenvolvimento de medidas de orientação pedagógica;
 - f) Propor à Comissão Pedagógica Permanente a distribuição e flexibilização da carga horária semanal das diferentes disciplinas do departamento;
 - g) Propor à Comissão Pedagógica Permanente o desenvolvimento de componentes curriculares alternativas e a adoção de medidas destinadas a melhorar as aprendizagens dos educandos;
 - h) Promover a realização de atividades de investigação, reflexão e de estudo, visando a melhoria da qualidade das práticas educativas e formativas;
 - i) Convocar, por norma, mensalmente, o Conselho de Grupo Disciplinar e, trimestralmente, o Conselho de Departamento Curricular, presidindo às reuniões deste Conselho;
 - j) Manter os docentes do respetivo departamento informados sobre as deliberações da Comissão Pedagógica Permanente;
 - k) Participar no processo de elaboração das propostas de distribuição de serviço letivo;
 - l) Supervisionar o processo de elaboração/aprovação das matrizes e provas de exames de equivalência à frequência;
 - m) Exercer, nos termos da lei, a função de avaliador de desempenho dos docentes;
 - n) Apresentar ao diretor executivo um relatório crítico anual do trabalho desenvolvido;
 - o) Exercer as demais competências que estejam definidas na lei.
4. O coordenador pode cessar funções antes do prazo definido no número 2 do presente artigo:
- a) Por decisão do diretor executivo do CED, ouvida a Comissão Pedagógica Permanente, em caso de manifesta desadequação da respetiva gestão baseada em factos e informações fundamentadas;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- b) A requerimento do interessado dirigido ao diretor executivo do CED, com a antecedência mínima de 45 dias, fundamentado em motivos devidamente justificados.
 - c) Para o exercício das suas competências, o coordenador de departamento é assessorado por um subcoordenador de departamento, de grupo de recrutamento diferente do grupo de recrutamento a que pertence o coordenador (exceto para os departamentos da educação pré-escolar, do 1º ciclo e da educação especial), designado pelo diretor executivo do CED, mediante proposta do coordenador, por um período de 3 anos.
5. Ao subcoordenador de departamento compete:
- a) Coordenar as atividades de caráter científico-pedagógico;
 - b) Zelar pelas planificações e pelo cumprimento das orientações programáticas;
 - c) Incentivar a troca de experiências e o intercâmbio científico-pedagógico entre os docentes;
 - d) Coordenar o processo de elaboração e aprovação das matrizes e provas de equivalência à frequência;
 - e) Coadjuvar o coordenador de departamento na distribuição de serviço letivo;
 - f) Analisar, em articulação com o coordenador de departamento e docentes afetos a um grupo e/ou disciplina, situações relativas ao processo ensino-aprendizagem dos educandos;
 - g) Apresentar ao coordenador de departamento um relatório crítico anual do trabalho desenvolvido.

Subsecção III

Outras estruturas de coordenação do CED

Artigo 11.º

Outras estruturas de apoio à coordenação e supervisão pedagógica

1. O CED MP dispõe ainda das seguintes estruturas de apoio à coordenação e supervisão pedagógica:
 - a) Conselho de Docentes da Educação Pré-escolar;
 - b) Conselho de Docentes do 1.º Ciclo;
 - c) Conselho de Turma;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- d) Coordenação de Diretores de Turma;
 - e) Direção de curso;
 - f) Coordenação de Ciclo;
 - g) Representante da Educação Especial.
2. A designação dos responsáveis pelas estruturas constantes do número 1, bem como a sua constituição, compete ao respetivo diretor executivo, em função das respostas educativas e formativas asseguradas pelo CED MP.
 3. A duração dos mandatos dos responsáveis pelas estruturas referidas nas alíneas a) a e) do n.º 1, é de 3 anos, a dos responsáveis indicados na alínea f) terá uma duração correspondente à duração dos ciclos de coordenação, e do responsável referido na alínea g) é de 1 ano, renovável automaticamente por igual período, e pode cessar em caso de manifesta desadequação da respetiva coordenação, baseada em fatos e informações fundamentadas.
 4. As estruturas constituídas nos termos dos números anteriores definem na primeira reunião o seu regimento de funcionamento.

Artigo 12.º

Competências

1. Compete ao Conselho de Docentes da Educação Pré-escolar, ao Conselho de Docentes do 1.º Ciclo e ao Conselho de Turma, de acordo com o previsto na legislação em vigor:
 - a) Planificar as atividades do grupo/turma, promovendo as melhores condições de aprendizagem, garantindo a interdisciplinaridade, estabelecendo prioridades, níveis de aprofundamento e sequências adequadas;
 - b) Adotar estratégias de diferenciação pedagógica, promovendo a articulação com o Serviço Técnico de Apoio Socioeducativo (STASE);
 - c) Propor estratégias adequadas à prevenção da indisciplina e ao desenvolvimento de competências interpessoais;
 - d) Efetuar a avaliação das aprendizagens.
2. Compete ainda ao responsável pelo Conselho de Turma:
 - a) Assegurar a articulação entre os docentes, os educandos, os técnicos do STASE e os pais/encarregados de educação;
 - b) Promover a comunicação e as formas de trabalho cooperativo entre docentes e educandos;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- c) Articular as atividades da turma com os pais/encarregados de educação, promovendo a sua participação;
- d) Dar a conhecer os critérios de avaliação aos educandos e aos pais/encarregados de educação;
- e) Organizar o dossier técnico-pedagógico da turma;
- f) Fazer o registo semanal das faltas dos educandos;
- g) Coordenar a elaboração dos registos de avaliação dos educandos;
- h) Propor as medidas disciplinares de acordo com a legislação em vigor;
- i) Proceder à eleição do delegado e subdelegado de turma e dos representantes dos pais/encarregados de educação;
- j) Exercer as demais competências que lhe forem atribuídas na lei e no presente RI.

3. Compete à Coordenação de Diretores de Turma:

- a) Acompanhar a intervenção dos diretores de turma de todas as turmas que integram o ciclo, realizando, sempre que necessário, reuniões com os mesmos;
- b) Participar no processo de informação e orientação escolar dos educandos;
- c) Apresentar à Direção do CED a análise das atas das reuniões com os pais/encarregados de educação e dos indicadores de eficiência e eficácia, e outros documentos;
- d) Submeter à apreciação da Direção do CED relatórios anuais de situação das atividades desenvolvidas.

4. Compete ao diretor de curso:

- a) Executar e fazer executar as orientações da Direção do CED;
- b) Propor à Direção do CED o plano de curso e respetivo plano de atividades anual, tendo por base o referencial curricular;
- c) Organizar, em articulação com os diretores de turma, atividades que tomem por referência o perfil de saída do curso;
- d) Acompanhar a intervenção dos diretores de turma de todas as turmas que integram o curso, realizando, sempre que necessário reuniões com os mesmos;
- e) Assegurar a articulação pedagógica entre as diferentes disciplinas e componentes de formação do curso;
- f) Organizar e coordenar as atividades a desenvolver no âmbito da formação técnica/tecnológica;
- g) Articular com a direção do CED, bem como com as estruturas intermédias de articulação e coordenação pedagógica, os procedimentos necessários à realização da



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

prova de aptidão profissional (PAP), prova de aptidão artística (PAA) e prova de avaliação final (PAF);

- h) Assegurar a articulação com o serviço com competência em matéria de apoio socioeducativo e serviço educativo e formativo;
- i) Participar nos processos de aquisição, distribuição e utilização dos recursos materiais comuns, de modo a otimizar recursos e a evitar duplicação de custos, elaborando atempadamente as listas de equipamento, matérias-primas, consumíveis e outros recursos materiais, necessários ao bom funcionamento;
- j) Zelar pela manutenção das instalações e equipamentos, propondo as ações de reparação e recuperação dos mesmos e bem assim a atualização da lista dos bens inventariáveis;
- k) Participar no processo de informação e orientação escolar e profissional dos educandos;
- l) Manter permanentemente organizado o dossier técnico-pedagógico, zelando pela atualização permanente dos programas, manuais, textos de apoio e outros recursos, fundamentais;
- m) Promover a articulação com a equipa de inserção profissional (EIP) na identificação e seleção de entidades no âmbito da formação em contexto de trabalho;
- n) Organizar e coordenar as atividades a desenvolver no âmbito da formação em contexto de trabalho;
- o) Propor, sempre que necessário, formação contínua, técnica e pedagógica dos membros da equipa docente;
- p) Coordenar o acompanhamento e a avaliação do curso.

5. Compete à Coordenação de Ciclo:

- a) Operacionalizar a informação de modo a que esta se encontre sempre disponível e ao serviço de todos os agentes intervenientes no processo educativo de todos os ciclos/níveis correspondentes, realizando, sempre que necessário, reuniões com os diretores de turma do respetivo ciclo;
- b) Colaborar na apreciação de projetos relativos a atividades de complemento curricular;
- c) Propor a organização de intervenções que visem a melhoria da qualidade do processo de ensino-aprendizagem;
- d) Organizar o calendário das provas de equivalência à frequência;
- e) Organizar as atividades do período de acompanhamento extraordinário;
- f) Monitorizar a articulação vertical dos objetivos de ciclo;
- g) Participar no processo de informação e orientação escolar dos educandos;
- h) Submeter à apreciação da Direção do CED relatórios anuais de situação das atividades desenvolvidas.

6. Compete ao representante de educação especial:



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- a) Elaboração do dossier anual de educação especial
- b) Monitorização do número de avaliações / PEI/apoios
- c) Representar o CED, no Departamento de Educação Especial

Artigo 13.º

Conselhos de Docentes e de Turma

1. Os Conselhos de Docentes e de Turma reúnem ordinariamente no início do primeiro período, para análise das questões de natureza pedagógica, e no fim de cada um dos três períodos, para avaliação.
2. Reúnem ainda extraordinariamente sempre que os assuntos de natureza pedagógica ou disciplinar o justifiquem, sendo convocados pelo docente titular, diretor de turma ou pelo diretor executivo.
3. Em caso de ausência de um membro do Conselho de Turma de avaliação, por motivo imprevisto, a reunião deverá ser adiada, no máximo por 48 horas.
4. No caso de ausência prevista e devidamente justificada, poder-se-á realizar a reunião de avaliação desde que o diretor de turma disponha de todos os elementos referente à avaliação de cada aluno após ter sido dado conhecimento prévio à Direção.

Secção IV

Outras estruturas com funções de coordenação no CED MP

Artigo 14.º

Outras funções de coordenação

1. O diretor executivo pode atribuir funções de coordenação de áreas essenciais ao normal funcionamento do CED e das respostas asseguradas a trabalhadores com experiências e habilitações adequadas ou legalmente exigidas para o efeito, sendo da sua responsabilidade essa designação.
2. Os coordenadores são designados por despacho do diretor executivo, pelo período de um ano.
3. A descrição das funções de coordenação, bem como as demais questões relevantes ao exercício das mesmas e a forma de cessação constarão de regimento específico a aprovar pela Direção do CED.
4. Poderão ser atribuídas outras funções, por referência ao Projeto Socioeducativo do CED, designadamente:



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- a) Responsável de instalações pedagógicas;
- b) Coordenador das Tecnologias de Informação e Comunicação;
- c) Coordenador de Desporto Escolar;
- d) Coordenador de atividades extracurriculares;
- e) Coordenador de atividades musicais;
- f) Coordenador do secretariado de provas e exames;
- g) Coordenador da área vocacional do ensino integrado de música;
- h) Coordenador da biblioteca escolar;
- i) Representante no Conselho Editorial;
- j) Coordenador para a área de Promoção e Educação para a Saúde;
- k) Coordenador de Studio;
- l) Representante do grupo disciplinar;
- m) Tutor.

Capítulo III

Instalações e espaços físicos do CED MP

Secção I

Artigo 15.º

Instalações e espaços

Consideram-se instalações todos os espaços físicos que servem de suporte à ação desenvolvida pelo CED MP e que visam assegurar a concretização dos objetivos definidos no Projeto Socioeducativo, nomeadamente:

- a) Espaços Comuns;
- b) Ginásios e espaços desportivos;
- c) Laboratórios;
- d) Bibliotecas e Mediatecas;
- e) Refeitórios;
- f) Salas de estudo;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- g) Oficinas;
- h) Studios.

Artigo 16.º

Gestão e preservação das instalações

1. Cabe ao diretor executivo gerir com rigor e eficiência os recursos patrimoniais e tecnológicos afetos ao CED MP zelando e adotando as medidas necessárias à sua utilização racional, manutenção e conservação.
2. A Direção do CED elabora um documento com identificação das respetivas instalações e equipamentos e aprova as regras de funcionamento dos espaços de utilização comum ou específicos, elaboradas pelos respetivos responsáveis, dando conhecimento das mesmas a todos os utilizadores através de afixação pública.
3. A preservação das instalações e equipamentos do CED MP é da responsabilidade de todos os elementos da comunidade socioeducativa sendo dever dos mesmos informar qualquer colaborador de serviço ou a Direção sobre:
 - a) Presença de elementos estranhos no CED MP;
 - b) Avarias e danos nas instalações e equipamentos;
 - c) Falta de higiene nas instalações.
4. É da competência de toda a comunidade socioeducativa a manutenção das boas condições de higiene e a operacionalidade das instalações e respetivos acessos e equipamentos.
5. Os espaços e instalações destinam-se a ser utilizados, de acordo com a sua especificidade, por todos os elementos da comunidade socioeducativa devidamente identificados.
6. Sempre que ocorram estragos desses bens devido a incorreta utilização, deverão ser apurados os responsáveis, sancionados os atos e reparados os estragos nos termos legais.
7. Qualquer avaria ou dano verificado nas instalações, equipamentos ou utensílios deverá ser de imediato comunicado ao responsável, em impresso próprio para o efeito.
8. O lixo deverá ser depositado nos locais apropriados, de forma a proporcionar o bem-estar da comunidade e a preservação do ambiente.
9. A utilização de espaços ou equipamentos do CED MP fora do horário das atividades lectivas e durante os fins-de-semana rege-se por normas específicas a aprovar pelo órgão competente nos termos da lei.
10. É expressamente proibido retirar ou levar qualquer equipamento ou utensílio sem autorização da direção do CED, nos termos definidos em processo.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Secção II

Normas gerais de funcionamento

Artigo 17.º

Horários de funcionamento

1. A gestão do período de funcionamento do CED MP é da responsabilidade do diretor executivo, tendo sempre em consideração a oferta educativa e formativa assegurada, a legislação em vigor, os regulamentos internos que versem sobre esta matéria e as orientações do Conselho Diretivo.
2. Os horários de início e de termo das atividades, bem como o das várias instalações e serviços do CED NSC, depois de aprovados, são divulgados pelos meios mais adequados junto dos elementos da comunidade educativa.

Artigo 18.º

Acesso

1. As entradas e saídas do CED MP são controladas por trabalhadores da CPL, I.P. e/ou empresas de segurança, sendo obrigatório o registo de entradas e saídas de todas as pessoas que não trabalhem ou frequentem uma resposta educativa no CED, mediante o preenchimento de impresso próprio e exibição de documento de identificação.
2. A não exibição de documento de identificação constitui fundamento para impedir a entrada no CED MP.
3. O controlo das entradas e saídas dos educandos é feito mediante a apresentação do cartão de identificação do aluno, sendo obrigatório o uso deste cartão.
4. Sem prejuízo do disposto no número anterior, o diretor executivo definirá no início de cada ano letivo o regime de entradas e saídas e controlo dos educandos, dos encarregados de educação, em função dos horários das respostas educativas, das atividades asseguradas e horários de atendimento dos encarregados de educação.
5. O acesso ao CED MP em viatura é estabelecido em regulamento próprio aprovado pelo diretor executivo.

Artigo 19.º

Atividades proibidas

As instalações do CED MP estão vedadas a toda e qualquer atividade relacionada com:



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- a) Prática de quaisquer jogos de azar, independentemente das suas características ou finalidades;
- b) Comercialização de qualquer tipo de artigos sem prévia autorização;
- c) Uso de quaisquer utensílios ou materiais que danifiquem as instalações ou perturbem a comunidade escolar;
- d) Uso de qualquer tipo de armas defensivas ou ofensivas;
- e) Gravações que pretendam registar a vida da Escola, a não ser que sejam devidamente autorizadas pelo diretor executivo ou pelo Conselho Diretivo;
- f) Afixação de qualquer tipo de informação sem registo de prévia autorização do diretor do CED;
- g) Uso de substâncias psicoativas.

Secção III

Segurança

Artigo 20.º

Plano de segurança e emergência

1. O CED MP dispõe de um plano de segurança e emergência elaborado e aprovado nos termos legais.
2. No âmbito das suas competências cabe ao diretor executivo promover e adotar as medidas necessárias à sua implementação.

Capítulo IV

Comunidade socioeducativa

Artigo 21.º

Definição

A comunidade socioeducativa integra, sem prejuízo dos contributos de outras entidades, os educandos, os pais e encarregados de educação, a direção, os docentes e o pessoal não docente que exercem funções no CED MP, independentemente da modalidade de vinculação, membros ou representantes das autarquias locais, parceiros e serviços de administração central e regional, com intervenção na área social e educativa, nos termos das respetivas responsabilidades e competências.



Aprovado em reunião do
Conselho Diretivo de 26 de julho
de 2018

Secção I

Dos educandos

Subsecção I

Direitos e deveres

Art.º 22.º

Direitos e deveres dos educandos

1. Os educandos que frequentam o CED MP, abrangidos no âmbito do presente RI, gozam dos direitos e estão vinculados ao cumprimento dos deveres previstos no Estatuto do Aluno e Ética Escolar.
2. No início do ano lectivo é entregue aos educandos ou, quando menores, aos respetivos pais/encarregados de educação, cópia do regulamento interno, devendo os mesmos assinar documento em como tiveram conhecimento do mesmo, das suas implicações e dos locais onde os mesmos podem ser consultados.

Artigo 23.º

Direitos dos educandos

1. Sem prejuízo dos demais direitos previstos no Estatuto do Aluno e Ética Escolar, os educandos têm ainda direito a:
 - a) Ser tratados com respeito e correção por qualquer membro da comunidade educativa, não podendo ser discriminados pela origem étnica, género, orientação sexual, condição económica, social e cultural, ou convicções políticas ou religiosas;
 - b) Usufruir de um ambiente escolar e do Projeto Socioeducativo do CED que proporcionem as condições para o seu pleno desenvolvimento físico, intelectual, moral, cultural e cívico, para a formação da sua personalidade e da sua capacidade de autoaprendizagem e de crítica consciente sobre os valores, o conhecimento e a estética;
 - c) Ver reconhecidos e valorizados o mérito, a dedicação e o esforço no trabalho e no desempenho escolar, e ser estimulado nesse sentido;
 - d) Usufruir de um horário escolar adequado ao ano frequentado, bem como de uma planificação equilibrada das atividades curriculares e extracurriculares, nomeadamente as que contribuem para o desenvolvimento cultural da comunidade;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- e) Beneficiar de apoios, no âmbito de apoios sociais, que lhe permitam superar ou compensar as carências de tipo sociofamiliar, económico ou cultural que dificultem o acesso à educação e às aprendizagens;
 - f) Beneficiar de outros apoios específicos, necessários às suas necessidades, através dos serviços de psicologia e orientação ou de outros serviços especializados de apoio educativo, nomeadamente, no âmbito da Educação Especial;
 - g) Ver salvaguardada a sua segurança no CED e respeitada a sua integridade física e moral;
 - h) Ser assistido, de forma pronta e adequada, em caso de acidente ou doença súbita, ocorrido ou manifestada no decorrer das atividades escolares;
 - i) Usufruir de instalações sanitárias em condições de higiene, cuja manutenção seja assegurada ao longo do dia;
 - j) Ver garantida a confidencialidade dos elementos e informações de natureza pessoal ou familiares constantes do seu processo individual;
 - k) Eleger os seus representantes, bem como ser eleito, nos termos da Lei.
 - m) Apresentar críticas e sugestões relativas ao funcionamento do CED NSC e ser ouvido pelos docentes, diretores de turma e direção do CED em todos os assuntos que justificadamente forem do seu interesse;
 - n) Organizar e participar em iniciativas que promovam a formação e ocupação de tempos livres;
 - o) Participar no processo de avaliação, nomeadamente através dos mecanismos de auto e heteroavaliação;
 - p) Efetuar apenas um teste por dia;
 - q) Receber os testes de avaliação ou quaisquer trabalhos, devidamente anotados e classificados, antes de se realizarem os seguintes da mesma disciplina;
 - r) Integrar os Quadros de Valor, Excelência e Mérito Específico, desde que reúnam as condições de acesso aos respetivos Quadros, de acordo com Regulamento de Prémios de Mérito.
2. Os educandos têm ainda direito a ser informados sobre todos os assuntos que lhes digam respeito, nomeadamente:
- a) Do modo de organização do seu plano de estudos, programa, objetivos e competências essenciais de cada disciplina e critérios de avaliação, em linguagem adequada à sua idade e nível de ensino frequentado;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- b) Dos regimes de assiduidade, procedimento disciplinar e funcionamento geral do CED, informação que deve ser veiculada prioritariamente pelo diretor de turma e também pelos restantes docentes;
- c) Das normas de utilização e de segurança dos materiais, equipamentos e instalações específicas do CED.

Artigo 24.º

Deveres dos educandos

1. Sem prejuízo dos demais deveres previstos no Estatuto do Aluno e Ética Escolar, os educandos têm ainda o dever, em relação à sala de aula e a outros espaços do CED, de:
 - a) Dirigir-se para a sala de aula, imediatamente após o toque, aguardando aí a chegada do docente ou as indicações do Assistente Operacional ou Assistente Técnico, caso o docente não compareça;
 - b) Usar as regras de cordialidade para entrar e sair na sala de aula;
 - c) Comportar-se corretamente na sala de aula e nos corredores e não praticar atividades perturbadoras nas áreas envolventes;
 - d) Trazer diariamente o material escolar necessário;
 - e) Realizar as atividades propostas na sala de aula, mantendo os manuais e cadernos diários limpos e organizados;
 - f) Não danificar ou sujar o material e equipamento dos colegas e do CEDMP;
 - g) Deixar a sala arrumada após cada aula;
 - h) Não utilizar uma linguagem ofensiva na sala de aula e fora dela;
 - i) Informar os docentes, educadores ou Assistente Operacional ou Assistente Técnico de qualquer anomalia ou situação que considerem desadequada que presenciem ou que dela tenham conhecimento.
 - j) Participar, sempre que solicitado, nas reuniões do Conselho de Turma;
 - k) Usar equipamento de segurança individual em locais onde a sinalização assim o exija;
 - l) Não utilizar quaisquer equipamentos tecnológicos, designadamente telemóveis, equipamentos, programas ou aplicações informáticas, nos locais onde decorram aulas, outras atividades formativas ou reuniões, exceto quando a utilização de qualquer dos meios acima referidos esteja diretamente relacionada com as atividades a desenvolver e seja expressamente autorizada pelo docente ou pelo responsável pela direção e supervisão dos trabalhos e atividades em curso



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- m) Apresentar-se com vestuário que se mostre adequado à dignidade do espaço e à especificidade das atividades escolares;
 - n) Reparar os danos por si causados a qualquer membro da comunidade educativa ou em equipamentos ou instalações do CED MP.
2. Constitui ainda dever dos educandos permanecer no CED durante o seu horário, com exceção aqueles cujos encarregados de educação, por escrito, autorizem e se responsabilizem pelas suas saídas, nas seguintes situações:
- a) Excecionalmente, no intervalo do almoço;
 - b) Ao (s) último (s) tempo (s), em caso de não comparência do docente da disciplina;
 - c) Educandos com idade igual ou superior a 16 anos.
3. O uso indevido de qualquer equipamento referido na alínea l) do n.º 1 do presente artigo dá lugar à apreensão do mesmo, por parte do docente ou do diretor do CED.
4. A apreensão referida no número anterior é comunicada pelo meio mais expedido ao encarregado de educação do educando, sendo concedido um prazo para proceder ao seu levantamento no CED. Findo esse prazo, o equipamento apreendido será entregue às autoridades de segurança pública.

Subsecção II

Processo Individual

Artigo 25.º

Processo individual dos educandos

1. Para cada educando é criado um processo individual no qual é registado, de forma sistemática, o seu percurso escolar, e que o acompanha ao longo de todo o seu percurso escolar obrigatório, proporcionando uma visão global do seu processo de desenvolvimento integral, facilitando a intervenção e o acompanhamento adequados dos docentes, encarregados de educação e, eventualmente de outros técnicos, no processo de aprendizagem.
2. Do processo individual do educando devem constar:
- a) Os elementos fundamentais de identificação do educando;
 - b) Os registos de avaliação;
 - c) Relatórios médicos e/ou de avaliação psicológica, quando pertinentes para a sua atividade educativa;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- d) Planos e relatórios de apoio pedagógico, quando existam;
 - e) O programa educativo individual (PEI), no caso de o educando estar abrangido pela modalidade de educação especial;
 - f) Os registos e produtos mais significativos do trabalho do educando que documentem o seu percurso escolar;
 - g) As informações relevantes do seu percurso educativo, que são obrigatoriamente registadas, designadamente as relativas a comportamentos meritórios e a infrações e medidas disciplinares aplicadas, incluindo a descrição dos respetivos efeitos.
3. Têm acesso ao processo individual do educando, além do próprio, os pais/encarregados de educação de educando menor, o professor titular/diretor de turma, e os tutores, a Direção do CED e os trabalhadores afetos aos SAM e ao STASE, registando-se no processo as pessoas que consultaram o mesmo e a finalidade da consulta.
 4. A consulta é sempre efetuada na presença do professor titular / diretor de turma ou tutor, no horário de atendimento ao encarregado de educação ou numa hora marcada para o efeito, de comum acordo.
 5. As informações contidas no processo individual do educando referentes a matéria disciplinar e de natureza pessoal e familiar são estritamente confidenciais, estando o seu acesso reservado encontrando-se vinculados ao dever de sigilo todos os membros da comunidade socioeducativa que a elas tenham acesso por força das funções desempenhadas.
 6. Não é permitida a realização de fotocópias dos documentos existentes no processo individual, a não ser quando superiormente autorizada pela Direção do CED, mediante a apresentação de um pedido fundamentado, com uma antecedência de 72 horas.
 7. Em tudo o que não se encontrar especificamente previsto no presente regulamento quanto ao processo individual do educando, aplicam-se as normas previstas no Estatuto do Aluno e Ética Escolar e na legislação em vigor relativa à proteção de dados.

Artigo 26.º

Outros elementos de registo

1. Constituem ainda instrumentos de registo de cada educando o registo biográfico e as fichas de registo da avaliação.
2. O registo biográfico contém os elementos relativos à assiduidade e ao aproveitamento do educando, cabendo ao CED a sua organização, conservação e gestão.
3. As fichas de registo da avaliação contêm, de forma sumária, os elementos relativos ao desenvolvimento dos conhecimentos, capacidades e atitudes do educando, e são entregues no final de cada momento de avaliação, designadamente no final de cada período escolar, aos pais/encarregados de educação.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Subsecção III

Assiduidade e pontualidade

Artigo 27.º

Frequência e assiduidade dos educandos

1. Para além do dever de frequência da escolaridade obrigatória, os educandos são responsáveis pelo cumprimento dos deveres de assiduidade e pontualidade nos termos previstos no Estatuto do Aluno e Ética Escolar e da legislação específica das ofertas formativas, sem prejuízo do disposto no presente RI.
2. Os pais/encarregados de educação dos educandos menores de idade são responsáveis, conjuntamente com estes, pelo cumprimento dos deveres referidos no número anterior.

Artigo 28.º

Faltas de pontualidade e/ou comparência sem material ou equipamento necessário

1. Sem prejuízo do disposto no Estatuto do Aluno e Ética Escolar, aos educandos serão marcadas faltas de presença sempre que não se apresentem na sala ou espaço destinado à atividade letiva, bem como na sequência de ordem de saída da sala de aula e, ainda, em situações de não comparência às atividades facultativas caso tenha havido lugar a inscrição prévia.
2. Ao primeiro tempo letivo da manhã deverá ser concedida aos educandos uma tolerância excecional de 10 minutos.
3. Nas respostas educativas e formativas equiparadas a nível 4, cabe ao professor decidir se autoriza ou não o educando que chega atrasado a entrar na sala de aula e, no caso de autorizar, se lhe marca falta de atraso.
4. Nos restantes níveis de ensino, os educandos que cheguem atrasados devem sempre ir para a sala onde decorre a aula ou atividade letiva, cabendo ao docente, ponderadas as razões, marcar ou não falta de atraso.
5. As faltas marcadas em resultado de ordem de saída da sala de aula equivalem a uma falta de presença injustificada, implicando sempre uma participação ao diretor de turma ou ao tutor, podendo dar lugar a procedimento disciplinar.
6. As faltas de presença marcadas em resultado da aplicação de suspensão letiva são contabilizadas para todos os efeitos relacionados com o excesso de faltas dos educandos, de acordo com o previsto no Estatuto do Aluno e Ética Escolar, bem como nas disposições legais e regulamentares aplicáveis às respostas desenvolvidas no CED.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

7. As faltas dadas pela não participação nas visitas de estudo programadas pelo CED deverão ser registadas nas disciplinas e nos tempos que constem do horário letivo relativo ao dia da visita.
8. Três faltas de material injustificadas são equiparadas a uma falta de presença, salvo disposição regulamentar expressa, em função da especificidade de uma determinada disciplina.

Artigo 29.º

Justificação de faltas

1. Consideram-se justificadas as faltas dadas pelos seguintes motivos:
 - a) Doença do educando, devendo esta ser informada por escrito pelo encarregado de educação ou pelo educando quando maior de idade quando determinar um período inferior ou igual a três dias úteis, ou por médico se determinar impedimento superior a três dias úteis, podendo, quando se trate de doença de carácter crónico ou recorrente, uma única declaração ser aceite para a totalidade do ano letivo ou até ao termo da condição que a determinou;
 - b) Isolamento profilático, determinado por doença infecto-contagiosa de pessoa que coabite com o educando, comprovada através de declaração da autoridade sanitária competente;
 - c) Falecimento de familiar, durante o período legal de justificação de faltas por falecimento de familiar;
 - d) Nascimento de irmão, durante o dia do nascimento e o dia imediatamente posterior;
 - e) Realização de tratamento ambulatorio, em virtude de doença ou deficiência, que não possa efetuar -se fora do período das atividades letivas;
 - f) Assistência na doença a membro do agregado familiar, nos casos em que, comprovadamente, tal assistência não possa ser prestada por qualquer outra pessoa;
 - g) Comparência a consultas pré -natais, período de parto e amamentação, nos termos da legislação em vigor;
 - h) Ato decorrente da religião professada pelo educando, desde que o mesmo não possa efetuar-se fora do período das atividades letivas e corresponda a uma prática comumente reconhecida como própria dessa religião;
 - i) Participação em atividades culturais, associativas e desportivas reconhecidas, nos termos da lei, como de interesse público ou consideradas relevantes pelas respetivas autoridades escolares;
 - j) Preparação e participação em atividades desportivas de alta competição, nos termos legais aplicáveis;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- k) Cumprimento de obrigações legais que não possam efetuar-se fora do período das atividades letivas;
 - l) Outro facto impeditivo da presença na escola ou em qualquer atividade escolar, desde que, comprovadamente, não seja imputável ao educando e considerado atendível pelo diretor, pelo diretor de turma ou pelo professor titular;
 - m) As faltas decorrentes de suspensão preventiva aplicada no âmbito de procedimento disciplinar, no caso de ao educando não vir a ser aplicada qualquer medida disciplinar sancionatória, lhe ser aplicada medida não suspensiva da escola, ou na parte em que ultrapassem a medida efetivamente aplicada;
 - n) Participação em visitas de estudo previstas no plano de atividades da escola, relativamente às disciplinas ou áreas disciplinares não envolvidas na referida visita.
2. A justificação das faltas é apresentada ao professor titular/diretor de turma até três dias após a ausência, por escrito, pelos pais/encarregado de educação ou, quando o educando for maior de idade, pelo próprio, com indicação do dia, da hora e da atividade em que a falta ocorreu, referenciando-se os motivos justificativos da mesma em impresso próprio, fornecido pelo CED MP, ou na caderneta escolar para educandos do ensino básico, acompanhados de documento comprovativo.
 3. O professor titular/diretor de turma pode solicitar aos pais/encarregados de educação, ou ao educando maior de idade, os comprovativos adicionais que entenda necessários à justificação da falta, devendo, igualmente, qualquer entidade que para esse efeito for contactada, contribuir para o correto apuramento dos factos.
 4. A justificação da falta deve ser apresentada previamente quando o motivo é previsível, ou, nos restantes casos, até ao terceiro dia útil subsequente à verificação da mesma, conforme referido no n.º 2 do presente artigo.
 5. Na situações de ausência justificada às atividades escolares, o educando tem o direito a beneficiar de medidas adequadas à recuperação das aprendizagens em falta, a definir pelos professores responsáveis ou pelo CED.

Artigo 30.º

Faltas injustificadas

1. As faltas são injustificadas quando:
 - a) Não tenha sido apresentada justificação nos termos do artigo anterior;
 - b) A justificação tenha sido apresentada fora de prazo;
 - c) A justificação não tenha sido aceite;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- d) A marcação da falta resulte da aplicação da ordem de saída da sala de aula ou de medida disciplinar sancionatória.
2. Na situação prevista na alínea c) do número anterior, a não aceitação da justificação apresentada deve ser fundamentada de forma sintética.
 3. As faltas injustificadas são comunicadas aos pais/encarregados de educação, ou ao educando maior de idade, pelo professor titular/diretor de turma ou tutor, no prazo máximo de três dias úteis, pelo meio mais expedito.

Artigo 31.º

Excesso grave de faltas

1. O educando encontra-se na situação de excesso de faltas quando ultrapassa os limites de faltas justificadas e/ou injustificadas daí decorrentes, relativamente a cada disciplina, nos termos previstos na regulamentação própria em vigor.
2. Quando atingido metade do limite de faltas previsto no número anterior, os pais/encarregados de educação, ou o educando maior de idade, são convocados pelo professor titular/diretor de turma, pelo meio mais expedito, para comparecerem à escola, com objetivo de alertar para as consequências da violação do limite de faltas e procurar encontrar uma solução que permita garantir o cumprimento efetivo do dever de assiduidade.
3. Caso se revele impraticável o referido no número anterior, por motivos não imputáveis ao CED, e sempre que a gravidade especial da situação o justifique, a respetiva Comissão de Proteção de Crianças e Jovens em risco deve ser informada do excesso de faltas do educando menor de idade, assim como dos procedimentos e diligências até então adotadas pelo CED e pelos pais/encarregados de educação, procurando em conjunto soluções para ultrapassar a falta de assiduidade.

Artigo 32.º

Efeitos da ultrapassagem dos limites de faltas

1. A ultrapassagem dos limites de faltas previstos nas ofertas educativas e formativas a que se refere o n.º 1 do artigo anterior constitui uma violação dos deveres de frequência e assiduidade e tem para o educando as consequências estabelecidas na regulamentação específica da oferta educativa e/ou formativa em causa ou no presente regulamento, sem prejuízo de outras medidas expressamente previstas no Estatuto do Aluno e Ética Escolar.
2. O previsto nos números anteriores não exclui a responsabilização dos pais/encarregados de educação do educando, designadamente nos termos dos artigos relativos ao incumprimento dos deveres por parte dos pais/encarregados de educação e às contraordenações.
3. Todas as situações, atividades, medidas ou suas consequências previstas no presente artigo são obrigatoriamente comunicadas pelo professor titular/diretor de turma, pelo meio



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

mais expedito, aos pais/encarregados de educação, ou ao educando quando maior de idade, e registadas no processo individual do educando.

4. A ultrapassagem do limite de faltas estabelecido no presente regulamento relativamente às atividades de apoio ou complementares de inscrição ou de frequência facultativa implica a imediata exclusão do educando das atividades em causa.

Subsecção IV

Infrações disciplinares e procedimento disciplinar

Artigo 33.º

Infrações disciplinares

1. A violação pelo educando de algum dos deveres previstos no artigo 10.º do Estatuto do Aluno e Ética Escolar ou no art.º 24.º do presente RI, de forma reiterada e/ou em termos que se revelem perturbadores do funcionamento normal das atividades do CED ou das relações no âmbito da comunidade socioeducativa, constitui infração disciplinar passível da aplicação de medida disciplinar corretiva ou medida disciplinar sancionatória.
2. Todos os membros da comunidade educativa que presenciem ou tenham conhecimento de comportamentos suscetíveis de constituir infração disciplinar devem participá-los de imediato ao professor titular/diretor de turma, ou à direção do CED.

Artigo 34.º

Finalidades das medidas disciplinares

1. Todas as medidas disciplinares corretivas e sancionatórias prosseguem finalidades pedagógicas, preventivas, dissuasoras e de integração, visando de forma sustentada o cumprimento dos deveres do educando, o respeito pela autoridade dos professores no exercício da sua atividade profissional e dos demais trabalhadores, bem como a segurança de toda a comunidade socioeducativa.
2. As medidas disciplinares corretivas e disciplinares sancionatórias visam ainda garantir o normal prosseguimento das atividades do CED, a correção do comportamento perturbador e o reforço da formação cívica do educando, com vista ao desenvolvimento equilibrado da sua personalidade, da sua capacidade de se relacionar com os outros, da sua plena integração na comunidade socioeducativa, do seu sentido de responsabilidade e da sua aprendizagem.
3. As medidas disciplinares sancionatórias, tendo em conta a especial relevância do dever violado e a gravidade da infração praticada, prosseguem igualmente finalidades punitivas.
4. As medidas disciplinares corretivas e as medidas disciplinares sancionatórias devem ser aplicadas em coerência com as necessidades educativas do educando e com os objetivos



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

da sua educação e formação, no âmbito do desenvolvimento do plano de trabalho da turma e do projeto socioeducativo do CED, nos termos do presente RI.

Artigo 35.º

Determinação das medidas disciplinares

1. Na determinação da medida disciplinar corretiva ou sancionatória a aplicar deve ter-se em consideração a gravidade do incumprimento do dever, as circunstâncias atenuantes e agravantes apuradas em que esse incumprimento se verificou, o grau de culpa do educando, a sua maturidade e demais condições pessoais, familiares e sociais, razões pelas quais deve ser consultada a respetiva equipa técnica de suporte ao nível de ensino/formação frequentada pelo educando.
2. São circunstâncias atenuantes da responsabilidade disciplinar do educando o seu bom comportamento anterior, o seu aproveitamento escolar e o seu reconhecimento com arrependimento da natureza ilícita da sua conduta.
3. São circunstâncias agravantes da responsabilidade do educando a premeditação, o conluio, a gravidade do dano provocado a terceiros, a acumulação de infrações disciplinares e a reincidência, em especial se no decurso do mesmo ano letivo.

Artigo 36.º

Medidas disciplinares corretivas

1. As medidas corretivas prosseguem finalidades pedagógicas, dissuasoras e de integração, assumindo uma natureza eminentemente preventiva.
2. São medidas corretivas:
 - a) A advertência;
 - b) A ordem de saída da sala de aula e demais locais onde se desenvolva o trabalho escolar;
 - c) A realização de tarefas e atividades de integração na escola ou na comunidade, podendo para o efeito ser aumentado o período diário e/ou semanal de permanência obrigatória do educando no CED ou no local onde decorram as tarefas ou atividades;
 - d) O condicionamento no acesso a certos espaços escolares ou na utilização de certos materiais e equipamentos, sem prejuízo dos que se encontrem afetos a atividades letivas;
 - e) A mudança de turma;
 - f) Outras, que prossigam as finalidades referidas no n.º 1 do presente artigo, que sejam propostas pelo Conselho de Turma e aceites pela Direção do CED.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

3. A advertência consiste numa chamada verbal de atenção ao educando, perante um comportamento perturbador do funcionamento normal das atividades escolares ou das relações entre os presentes no local onde elas decorrem, com vista a alertá-lo para que deve evitar tal tipo de conduta e a responsabilizá-lo pelo cumprimento dos seus deveres como educando.
4. Na sala de aula a advertência é da exclusiva competência do docente, cabendo, fora dela, a qualquer docente ou membro do pessoal não docente.
5. A ordem de saída da sala de aula e demais locais onde se desenvolva o trabalho escolar é da exclusiva competência do professor respetivo e implica a marcação de falta injustificada ao educando e a permanência deste no CED MP.
6. A aplicação no decurso do mesmo ano letivo e ao mesmo educando da medida corretiva de ordem de saída da sala de aula pela terceira vez, por parte do mesmo docente, ou pela quinta vez, independentemente do docente que a aplicou, implica a análise da situação em Conselho de Turma, tendo em vista a identificação das causas e a pertinência da proposta de aplicação de outras medidas disciplinares corretivas ou sancionatórias, nos termos do Estatuto do Aluno e Ética Escolar.
7. A aplicação das medidas corretivas previstas nas alíneas c), d) e e) do n.º 2 é da competência do diretor executivo do CED.
8. Compete ao diretor executivo, de acordo com proposta do professor titular/diretor de turma, identificar as atividades, local e período de tempo durante o qual as mesmas ocorrem e, bem assim, definir as competências e procedimentos a observar, tendo em vista a aplicação e posterior execução da medida corretiva prevista na alínea c) do n.º 2, consubstanciada num plano de atividades pedagógicas.
9. O disposto no número anterior é aplicável, com as devidas adaptações, à aplicação e posterior execução da medida disciplinar corretiva prevista na alínea d) do n.º 2, a qual não pode ultrapassar o período de tempo correspondente a um ano escolar.
10. A aplicação das medidas disciplinares corretivas previstas no n.º 2 é comunicada da forma mais expedita aos pais/encarregados de educação, quando se trate de educando menor de idade.

Artigo 37.º

Atividades de integração no CED ou na comunidade

1. O cumprimento das medidas disciplinares corretivas previstas na alínea c) do n.º 2 do artigo anterior realiza-se em período suplementar ao horário letivo, no espaço escolar ou fora dele, neste caso com acompanhamento dos pais/encarregados de educação ou de entidade local ou localmente instalada, idónea e que assuma coresponsabilizar-se nos termos acordados.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

2. O cumprimento das medidas corretivas realiza-se sempre sob supervisão do CEDMP, designadamente, através do professor titular/diretor de turma, do tutor e/ou da equipa técnica de apoio ao nível de ensino/ formação frequentada pelo educando.
3. O previsto no n.º 1 não isenta o educando da obrigação de cumprir o horário letivo da turma em que se encontra inserido ou de permanecer no CED MP durante o mesmo.

Artigo 38.º

Medidas disciplinares sancionatórias

1. As medidas disciplinares sancionatórias traduzem uma sanção disciplinar imputada ao comportamento do educando, devendo a ocorrência dos factos suscetíveis de configurar ser participada de imediato pelo docente ou colaborador que a presenciou ou dela teve conhecimento, ao professor titular ou diretor de turma, que a remeterá à Direção do CED, podendo propor medidas disciplinares corretivas ou disciplinares sancionatórias.
2. O professor tutor, caso exista, deve também ser informado de imediato dos factos suscetíveis de configurar sanção disciplinar.
3. São medidas disciplinares sancionatórias:
 - a) A repreensão registada;
 - b) A suspensão até três dias úteis;
 - c) A suspensão do CED entre quatro e doze dias úteis;
 - d) A mobilidade para outro CED ou a transferência escolar;
 - e) A expulsão do CED MP.
4. A aplicação da medida disciplinar sancionatória de repreensão registada, quando a infração for praticada na sala de aula, é da competência do respetivo docente, competindo ao diretor executivo do CED nas restantes situações, averbando-se no respetivo processo individual do educando a identificação do autor do ato decisório, data em que o mesmo foi proferido e fundamentação de facto e de direito de tal decisão.
5. A suspensão até três dias úteis, enquanto medida dissuasora, é aplicada com a devida fundamentação dos factos que a suportam, pelo diretor executivo do CED, após o exercício dos direitos de audiência e defesa do visado.
6. Compete ao diretor executivo do CED, ouvidos os pais/encarregado de educação do educando, quando menor de idade, fixar os termos e condições em que a aplicação da medida disciplinar sancionatória referida no número anterior é executada, garantindo ao educando um plano de atividades pedagógicas a realizar, com corresponsabilização daqueles, e podendo igualmente, se assim o entender, estabelecer eventuais parcerias ou propor a celebração protocolos ou acordos com entidades públicas ou privadas.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

7. Compete ao diretor executivo a decisão de aplicar a medida disciplinar sancionatória de suspensão do CED entre quatro e doze dias úteis, após a realização do procedimento disciplinar, podendo previamente ouvir o Conselho de Turma, para o qual deve ser convocado o professor tutor, quando exista e não seja docente da turma.
8. O não cumprimento do plano de atividades pedagógicas pode dar lugar à instauração de novo procedimento disciplinar, considerando-se a recusa circunstância agravante.
9. A aplicação da medida disciplinar sancionatória de transferência para outro CED ou para uma escola exterior é da competência do Conselho Diretivo, precedendo a conclusão do procedimento disciplinar, com fundamento na prática de factos notoriamente impeditivos do prosseguimento do processo de ensino dos restantes educandos do CED ou do normal relacionamento com algum ou alguns dos membros da comunidade socioeducativa.
10. A medida disciplinar sancionatória de mobilidade para outro CED ou de transferência escolar é aplicada a educandos que frequentem a escolaridade obrigatória somente em caso de estar assegurada a frequência de outro estabelecimento, situado na mesma localidade ou na localidade mais próxima, desde que servida de transporte público ou escolar.
11. A aplicação da medida disciplinar de expulsão da escola é da competência do Conselho Diretivo, precedendo conclusão do procedimento disciplinar, e consiste na retenção do educando no ano de escolaridade que frequenta quando a medida é aplicada e na proibição de acesso ao espaço escolar até ao final daquele ano escolar e nos dois anos escolares imediatamente seguintes.
12. A medida disciplinar de expulsão do CED é aplicada ao educando maior de idade quando, de modo notório, se constate não haver outra medida ou modo de responsabilização no sentido do cumprimento dos seus deveres como educando.
13. Complementarmente às medidas previstas no n.º 3, compete ao diretor executivo do CED decidir sobre a reparação dos danos ou a substituição dos bens lesados ou, quando aquelas não forem possíveis, sobre a indemnização dos prejuízos causados pelo educando ao CED ou a terceiros, podendo o valor da reparação calculado ser reduzido, na proporção a definir pelo diretor executivo, tendo em conta o grau de responsabilidade do educando e/ou a sua situação socioeconómica.

Artigo 39.º

Cumulação de medidas disciplinares

1. A aplicação das medidas disciplinares corretivas previstas nas alíneas a) a e) do n.º 2 do artigo 36.º do presente regulamento é cumulável entre si.
2. A aplicação de uma ou mais das medidas disciplinares corretivas é cumulável apenas com a aplicação de uma medida disciplinar sancionatória.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

3. Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, por cada infração apenas pode ser aplicada uma medida disciplinar sancionatória.

Artigo 40.º

Procedimento disciplinar

1. A competência para a instauração de procedimento disciplinar por comportamentos suscetíveis de configurar a aplicação de alguma das medidas previstas nas alíneas c), d) e e) do n.º 3 do artigo 38.º é do diretor executivo do CED.
2. Para efeitos do previsto no número anterior o diretor executivo, no prazo de dois dias úteis após o conhecimento da situação, emite o despacho instaurador e de nomeação do instrutor, devendo este ser um docente do CED, e notifica os pais/encarregado de educação do educando menor pelo meio escrito mais expedito, podendo delegar essa competência no instrutor.
3. Tratando-se de educando maior, a notificação é feita diretamente ao próprio.
4. O diretor executivo do CED deve notificar o instrutor da sua nomeação no mesmo dia em que profere o despacho de instauração do procedimento disciplinar.
5. A instrução do procedimento disciplinar é efetuada no prazo máximo de seis dias úteis, contados da data de notificação ao instrutor do despacho que instaurou o procedimento disciplinar, sendo obrigatoriamente realizada, para além das demais diligências consideradas necessárias, a audiência oral dos interessados, em particular do educando e, sendo este menor de idade, do respetivo encarregado de educação.
6. Os interessados são convocados com a antecedência de um dia útil para a audiência oral, não constituindo a falta de comparecimento motivo do seu adiamento, podendo esta, no caso de apresentação de justificação da falta até ao momento fixado para a audiência, ser adiada.
7. No caso de o respetivo encarregado de educação não comparecer, o educando menor de idade pode ser ouvido na presença de um docente por si livremente escolhido e do professor titular/ diretor de turma ou do professor tutor, quando exista, ou, no impedimento destes, de outro docente da turma designado pelo diretor executivo.
8. Da audiência é lavrada ata de que consta o extrato das alegações feitas pelos interessados.
9. Finda a instrução, o instrutor elabora e remete ao diretor executivo, no prazo de três dias úteis, relatório final do qual constam, obrigatoriamente:
 - a) Os factos cuja prática é imputada ao educando, devidamente circunstanciados quanto ao tempo, modo e lugar;
 - b) Os deveres violados pelo educando, com referência expressa às respetivas normas legais ou regulamentares;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- c) A proposta de medida disciplinar sancionatória aplicável ou de arquivamento do procedimento.
10. No caso de a medida disciplinar sancionatória proposta ser a mobilidade entre CED, a transferência de escola ou a expulsão do CED, a mesma é comunicada para decisão do ao Conselho Diretivo, no prazo de dois dias úteis.

Artigo 41.º

Celeridade do procedimento disciplinar

1. A instrução do procedimento disciplinar prevista no artigo anterior pode ser substituída pelo reconhecimento individual, consciente e livre dos factos, por parte do educando e a seu pedido, em audiência a promover pelo instrutor, nos dois dias úteis subsequentes à sua nomeação, mas nunca antes de decorridas vinte e quatro horas sobre o momento previsível da prática dos factos imputados ao educando.
2. Na audiência referida no número anterior, estão presentes, além do instrutor, o educando, o encarregado de educação do educando menor de idade e ainda:
 - a) O professor titular/diretor de turma ou o tutor, ou, em caso de impedimento e em sua substituição, um docente da turma designado pelo diretor executivo;
 - b) Um docente do CED livremente escolhido pelo educando.
3. A não comparência do encarregado de educação, quando devidamente convocado, não obsta à realização da audiência.
4. Os participantes referidos no n.º 2 têm como missão exclusiva assegurar e testemunhar, através da assinatura do auto a que se referem os números seguintes, a total consciência do educando quanto aos factos que lhe são imputados e às suas consequências, bem como a sua total liberdade no momento da respetiva declaração de reconhecimento.
5. Na audiência é elaborado auto, do qual constam, entre outros, os elementos previstos nas alíneas a) e b) do n.º 9 do artigo anterior, o qual, previamente a qualquer assinatura, é lido em voz alta e explicado ao educando pelo instrutor, com a informação clara e expressa de que não está obrigado a assiná-lo.
6. O facto ou factos imputados ao educando só são considerados validamente reconhecidos com a assinatura do auto por parte de todos os presentes, sendo que, querendo assinar, o educando o faz antes de qualquer outro elemento presente.
7. O reconhecimento dos factos por parte do educando é considerado circunstância atenuante, encerrando a fase da instrução e seguindo-se-lhe os procedimentos previstos no artigo anterior.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

8. A recusa do reconhecimento por parte do educando implica a necessidade da realização da instrução, podendo o Instrutor aproveitar a presença dos intervenientes para a realização da audiência oral prevista no artigo anterior.

Artigo 42.º

Suspensão preventiva do educando

1. No momento da instauração do procedimento disciplinar, mediante decisão da entidade que o instaurou, ou no decurso da sua instauração por proposta do instrutor, o diretor executivo pode decidir a suspensão preventiva do educando, mediante despacho fundamentado, sempre que:
 - a) A sua presença na escola se revelar gravemente perturbadora do normal funcionamento das atividades escolares;
 - b) Tal seja necessário e adequado à garantia da paz pública e da tranquilidade no CED;
 - c) A sua presença no CED prejudique a instrução do procedimento disciplinar.
2. A suspensão preventiva tem a duração que o diretor executivo considerar adequada na situação em concreto, sem prejuízo de, por razões devidamente fundamentadas, poder ser prorrogada até à data da decisão do procedimento disciplinar, não podendo, em qualquer caso, exceder dez dias úteis.
3. Os efeitos decorrentes da ausência do educando no decurso do período de suspensão preventiva, no que respeita à avaliação da aprendizagem, são determinados em função da decisão que vier a ser proferida no final do procedimento disciplinar.
4. Os dias de suspensão preventiva cumpridos pelo educando são descontados no cumprimento da medida disciplinar sancionatória prevista na alínea c) do n.º 3 do artigo 39.º a que o educando venha a ser condenado na sequência do procedimento disciplinar.
5. Os pais/encarregados de educação são imediatamente informados da suspensão preventiva aplicada ao educando e, sempre que a avaliação que fizer das circunstâncias o aconselhe, o diretor executivo deve participar a ocorrência à respetiva Comissão de Proteção de Crianças e Jovens ou, na falta, ao Ministério Público junto do Tribunal de Família e Menores.
6. Ao educando a quem for aplicada a suspensão preventivamente é também fixado, durante o período de ausência do CED, um plano de atividades pedagógicas.
7. A suspensão preventiva do educando é comunicada, por via electrónica, pela Direção do CED ao Conselho Diretivo, informando sumariamente acerca dos intervenientes, factos e circunstâncias que motivaram a decisão de suspensão.
8. A suspensão preventiva é ainda comunicada ao responsável pela segurança escolar.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Artigo 43.º

Decisão final

1. A decisão final do procedimento disciplinar, devidamente fundamentada, é proferida no prazo máximo de dois dias úteis, a contar do momento em que a entidade competente para o decidir receba o relatório do instrutor, sem prejuízo do disposto no n.º 4.
2. A decisão final do procedimento disciplinar fixa o momento a partir do qual se inicia a execução da medida disciplinar sancionatória, sem prejuízo da possibilidade de suspensão da execução da medida, nos termos do número seguinte.
3. A execução da medida disciplinar sancionatória, com exceção da referida nas alíneas d) e e) do n.º 3 do artigo 39.º pode ficar suspensa por um período de tempo, e nos termos e condições que a entidade decisora considerar justo, adequado e razoável, cessando a suspensão logo que ao educando seja aplicada outra medida disciplinar sancionatória no respetivo decurso.
4. Quando esteja em causa a aplicação da medida disciplinar sancionatória de mobilidade entre CED ou de transferência de escola ou de expulsão de CED, o prazo para ser proferida a decisão final é de cinco dias úteis, contados a partir da receção do processo disciplinar pelo Presidente do Conselho Diretivo da CPL, I.P.
5. Da decisão proferida pelo Conselho Diretivo que aplique a medida disciplinar sancionatória de mobilidade entre CED ou de transferência de escola deve igualmente constar a identificação do estabelecimento de ensino para onde o educando vai ser transferido, para cuja escolha se procede previamente à audição do respetivo encarregado de educação, quando o educando for menor de idade.
6. A decisão final do procedimento disciplinar é notificada pessoalmente ao educando no dia útil seguinte àquele em que foi proferida, ou, quando menor de idade, aos pais/ encarregados de educação, nos dois dias úteis seguintes.
7. Sempre que a notificação prevista no número anterior não seja possível, é realizada através de telegrama ou carta registada com aviso de recepção, considerando-se o educando, ou, quando este for menor de idade, os pais/encarregados de educação notificados na data da assinatura do aviso de recepção ou quando recebam o telegrama.
8. Tratando-se de educando menor, a aplicação de medida disciplinar sancionatória igual ou superior à de suspensão do CED por período superior a cinco dias úteis e cuja execução não tenha sido suspensa, nos termos previstos nos números 2 e 3 anteriores, é obrigatoriamente comunicada pelo diretor executivo do CED à respetiva Comissão de Proteção de Crianças e Jovens em risco.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Artigo 44.º

Execução das medidas disciplinares corretivas e disciplinares sancionatórias

1. Compete ao professor titular, diretor de turma e/ou ao professor tutor do educando, caso tenha sido designado, o acompanhamento do educando na execução da medida corretiva ou disciplinar sancionatória a que foi sujeito, devendo aquele articular a sua atuação com os pais/encarregados de educação e com os docentes da turma, em função das necessidades educativas identificadas, e de forma a assegurar a corresponsabilização de todos os intervenientes nos efeitos educativos da medida.
2. A competência referida no número anterior é especialmente relevante aquando da execução da medida corretiva de atividades de integração no CED ou no momento do regresso ao CED do educando a quem foi aplicada a medida disciplinar sancionatória de suspensão do CED.
3. O disposto no número anterior aplica-se também aquando da integração do educando na nova escola para que foi transferido na sequência da aplicação dessa medida disciplinar sancionatória.
4. Na prossecução das finalidades referidas no n.º 1, o CED conta com a colaboração do STASE e ou de equipas multidisciplinares constituídas por membros escolhidos pela Direção em função do seu perfil. As equipas multidisciplinares devem integrar docentes, elementos do STASE e os trabalhadores com funções educativas e que têm como função acompanhar os educandos.

Artigo 45.º

Recurso

1. Da decisão final de aplicação de medida disciplinar relativamente a medidas aplicadas pelos docentes ou pelo diretor executivo cabe recurso hierárquico, a interpor no prazo de cinco dias úteis, para o Conselho Diretivo.
2. O recurso hierárquico só tem efeitos suspensivos quando interposto de decisão de aplicação das medidas disciplinares sancionatórias.
3. A decisão do Conselho Diretivo é tomada no prazo máximo de quinze dias úteis e notificada aos interessados pelo diretor executivo.

Artigo 46.º

Responsabilidade civil e criminal

1. A aplicação de medida disciplinar corretiva ou de medida disciplinar sancionatória não isenta o educando e o respetivo representante legal da responsabilidade civil e criminal a que, nos termos gerais de direito, haja lugar.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

2. Quando o comportamento do educando, maior de doze anos e menor de dezasseis anos, puder constituir facto qualificado como crime, a Direção do CED comunica o facto às autoridades policiais ou ao Ministério Público junto do Tribunal competente em matéria de menores, dando conhecimento dessa comunicação ao Conselho Diretivo.
3. Caso o menor tenha menos de doze anos de idade, a comunicação referida no número anterior é dirigida à Comissão de Proteção de Crianças e Jovens ou, na falta desta, ao Ministério Público junto do Tribunal referido no número anterior.

Subsecção V

Representação

Artigo 47.º

Representação dos educandos

1. Os educandos podem reunir-se em Assembleia de Educandos ou Assembleia Geral de Educandos, e são representados pela Associação de Estudantes, delegado ou subdelegado de turma e pela Assembleia de Delegados de Turma, nos termos da lei e do presente RI.
2. A Associação de Estudantes e os representantes dos educandos junto da direção do CED têm o direito de solicitar ao diretor executivo a realização de reuniões para apreciação de matérias relacionadas com o funcionamento do CED.
3. O delegado e o subdelegado de turma têm o direito de solicitar a realização de reuniões da turma, sem prejuízo do cumprimento das atividades letivas.
4. Por iniciativa dos educandos ou por sua própria iniciativa, o professor titular/diretor de turma e os tutores podem solicitar a participação dos representantes dos pais/encarregados de educação dos educandos da turma na reunião referida no número anterior.
5. Não podem ser eleitos ou fazer-se representar junto da direção ou das estruturas do CED os educandos a quem tenha sido aplicada, nos últimos dois anos escolares, medida disciplinar sancionatória superior à de repreensão registada ou que tenham sido retidos em qualquer ano de escolaridade ou excluídos da frequência de qualquer disciplina por excesso grave de faltas, nos termos do Estatuto do Aluno e Ética Escolar, Lei n.º 51/2012, de 5 de setembro de 2012.

Artigo 48.º

Delegado e Subdelegado de turma

1. Os educandos têm direito a ser representados pelo delegado e subdelegado da respetiva turma.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

2. Ao exercício de funções de delegado ou de subdelegado de turma devem estar associadas as seguintes características:
 - a) Sentido de responsabilidade;
 - b) Sentido crítico;
 - c) Autonomia;
 - d) Capacidade de ouvir os outros;
 - e) Capacidade de comunicação das suas opiniões e das opiniões dos colegas da turma;
 - f) Capacidade de bom relacionamento com os colegas da turma e com os adultos.
3. Ao delegado de turma compete:
 - a) Representar os educandos da turma nas estruturas em que participe;
 - b) Comunicar ao professor titular/ diretor de turma as opiniões dos colegas sobre assuntos relevantes relacionados com a vida da turma;
 - c) Identificar situações na turma, que pelo seu caráter positivo mereçam ser reforçadas, e analisá-las com o professor titular/ diretor de turma;
 - d) Identificar situações problemáticas da turma ou de algum dos seus elementos e analisá-las com o professor titular/ diretor de turma;
 - e) Transmitir informações aos colegas da turma;
 - f) Colaborar com os docentes da turma na realização de tarefas que promovam o bom funcionamento das aulas e das demais atividades educativas;
 - g) Colaborar na preparação das visitas de estudo e outras atividades da turma;
 - h) Zelar pela ordem e limpeza da sala de aula;
 - i) Ajudar e aconselhar os colegas sempre que estes o solicitem.
4. Ao subdelegado de turma compete:
 - a) Colaborar com o delegado de turma no cumprimento das tarefas decorrentes do cargo;
 - b) Substituir o delegado de turma no cumprimento das suas atribuições, nos casos de falta ou impedimento deste.
5. O delegado e o subdelegado da turma são eleitos em Assembleia de Turma, a realizar no início do ano letivo.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

6. O mandato do delegado e do subdelegado de turma tem a duração de um ano.
7. O delegado de turma pode cessar as suas funções nas seguintes situações:
 - a) Por decisão da maioria dos educandos da turma, em reunião de Assembleia de Turma especialmente convocada para o efeito, desde que, fundamentadamente, seja comprovado o incorreto exercício das respetivas funções;
 - b) Por iniciativa própria, mediante apresentação de pedido de demissão;
 - c) Em consequência de processo disciplinar com penalização grave.

Artigo 49.º

Assembleia de Delegados de Turma

1. A Assembleia de Delegados de Turma é uma estrutura de participação dos representantes dos educandos na vida do CED MP.
2. A Assembleia de Delegados de Turma reúne ordinariamente uma vez por período letivo, e extraordinariamente, sempre que metade dos delegados de turma o solicitem.
3. A Assembleia de Delegados de Turma é convocada e presidida por um membro da Direção do CED, coadjuvado por dois delegados de turma, eleitos na primeira reunião ordinária.
4. A Assembleia de Delegados de Turma visa as seguintes finalidades:
 - a) Promover a formação para a cidadania;
 - b) Possibilitar o conhecimento de todos os delegados;
 - c) Desenvolver o espírito de cooperação entre os educandos;
 - d) Analisar a situação escolar;
 - e) Colaborar na resolução de problemas.
5. À Assembleia de Delegados de Turma compete:
 - a) Propor um representante para o Conselho Editorial;
 - b) Propor a realização de iniciativas recreativas, culturais, desportivas ou quaisquer outras que contribuam para a formação dos educandos;
 - c) Propor medidas que promovam o respeito pelos outros e a disciplina no CED;
 - d) Colaborar com a direção e com as estruturas de orientação educativa do CED, no sentido da resolução de eventuais problemas.

Artigo 50.º



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Direito de associação

1. Aos educandos é reconhecido o direito de constituição de uma Associação de Educandos, nos termos legais aplicáveis.
2. Os educandos têm o direito de participar na vida do CED, nos seguintes termos:
 - a) Eleger e ser eleito para exercer funções de representação no âmbito da escola, nos termos da legislação em vigor;
 - b) Constituir uma Associação de Estudantes, desde que respeitem os dispositivos legais aplicáveis, designadamente a Lei 23/2006, de 23 de Junho, e que tenham a aprovação da Direção do CED;
 - c) Destituir os seus representantes sempre que para isso haja motivo plausível;
 - d) Organizar e participar em iniciativas que promovam a sua formação e ocupação de tempos livres;
 - e) Solicitar a realização de reuniões de turma junto do professor titular/ diretor de turma;
 - f) Conhecer o regulamento interno e participar com sugestões para a elaboração ou revisão do mesmo.
3. O direito de participação dos educandos na vida do CED exerce-se, nomeadamente, através da realização de Assembleias de Turma e de Assembleias de Delegados de Turma.
4. O direito de representação dos educandos é assegurado pelos delegados e subdelegados de turma.

Subsecção VI

Mérito escolar

Artigo 51.º

Prémios de mérito

1. Os prémios de mérito visam reconhecer as aptidões, atitudes e comportamentos dos educandos do CED, que se tenham evidenciado nos domínios cognitivo, pessoal e cívico e que sejam dignos de ser realçados,
2. As categorias de prémios e os critérios de atribuição dos mesmos constam de regulamento próprio.

Artigo 52.º

Quadro de Valor e de Excelência



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

1. O CED MP dispõe de Quadros de Valor e de Excelência cuja natureza e âmbito abrangem o reconhecimento dos educandos que revelam grandes capacidades ou atitudes significativas de afirmação em diferentes domínios, de superação de dificuldades ou ainda de solidariedade e cooperação.
2. O Quadro de Mérito Específico reconhece aos educandos que se destacam pelo desenvolvimento de iniciativas ou ações nas áreas artística e desportiva:
 - a) Mérito Artístico;
 - b) Mérito Desportivo.
3. O Quadro de Excelência reconhece o educando que revela muito bons ou excelentes resultados escolares quer no domínio curricular, quer no domínio dos complementos curriculares.
4. Os critérios para atribuição dos prémios de mérito, valor e excelência constam de regulamento próprio.

Subseção VII

Apoios Sociais

Artigo 53.º

Apoios Sociais

1. Os apoios sociais constituem um recurso complementar às ofertas educativas e formativas sendo a sua atribuição realizada por referência ao escalão de abono da segurança social.
2. Sem prejuízo do disposto em legislação especial, os apoios sociais são avaliados anualmente ou sempre que as circunstâncias da vida familiar do educando assim o justifiquem, e podem consistirem:
 - a) Isenção de pagamento de refeições;
 - b) Atribuição de passe social;
 - c) Atribuição de materiais e manuais escolares;
 - d) Apoios eventuais.
3. Todos os educandos abrangidos pela oferta educativa do CED MP estão isentos do pagamento das atividades de complemento curricular.



Aprovado em reunião do
Conselho Diretivo de 26 de julho
de 2018

4. No ato da matrícula é facultada aos encarregados de educação a informação necessária para efeitos de atribuição de apoios sociais, bem como a documentação exigida para avaliação do pedido.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Artigo 54.º

Materiais e manuais escolares

1. O CEDMP incentiva a prática de devolução de materiais e manuais escolares no final do ano letivo ou quando se considerar que a sua utilização já não é necessária.
2. Aquando da distribuição dos materiais e manuais escolares, os pais/encarregados de educação, ou os educandos quando maiores de idade, deverão preencher uma declaração de empréstimo, a entregar ao professor titular/diretor de turma.

Artigo 55.º

Bolsa de Profissionalização

1. Aos educandos que frequentem a Formação Inicial de Dupla Certificação (FIDC) é atribuída a Bolsa de Profissionalização, durante o período em que frequentam a formação em contexto de trabalho.
2. Esta Bolsa contempla os seguintes pagamentos mensais:
 - a) 10% do valor do Indexante dos Apoios Sociais por mês de formação em contexto de trabalho, pagos no final de cada mês;
 - b) O subsídio de refeição atribuído será por dia completo de formação, desde que não coberta pela entidade enquadradora da formação em contexto de trabalho, a ser pago após o final do mês;
 - c) Em caso de manifesta impossibilidade do/a educando/a assumir esta despesa, sob proposta fundamentada e autorizada pela direção, o subsídio de refeição pode ser adiantado, mas sujeito à verificação da assiduidade
3. O pagamento de despesas extra de deslocações em transporte coletivo, não cobertas pelo passe social já adquirido pelo próprio ou atribuído pela CPL ou outra entidade, durante o período da formação em contexto real de trabalho, será efetuado após o final de cada mês, mediante a apresentação de comprovativos de despesa.

Artigo 56.º

Exceções

Considerando o Regulamento Específico e condições associadas às formações cofinanciadas, a atribuição de apoios sociais dirigidos aos jovens dos CED Tipo 2 que frequentam Cursos de Aprendizagem, Formação e Qualificação de Adultos da CPL, I.P. ou Centro de Recursos devem estar alinhadas com o disposto em sede de candidaturas, nomeadamente Cursos de Aprendizagem e Formação e Qualificação de Adultos.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Subseção VIII

Outras disposições relativas a educandos

Artigo 57.º

Ementas

1. As ementas são divulgadas nos placares informativos e na extranet, no início de cada semana, para conhecimento dos educandos e dos pais/encarregados de educação.
2. Pode ser proporcionada ao educando uma refeição/sobremesa diferente daquela que consta na ementa mediante a apresentação de uma declaração médica que ateste a intolerância ou alergia a determinado alimento confeccionado no CED MP.
3. O disposto no número anterior aplica-se a casos especiais de dietas medicamente prescritas ou motivadas pela religião do educando, devendo os pais/encarregados de educação comunicar previamente por escrito essa necessidade de dieta.
4. A hora de almoço dos educandos varia consoante o nível de ensino, sendo definido no início do ano letivo pela Direção do CED.

Artigo 58.º

Saúde

1. Os educandos que pretendam frequentar uma resposta educativa/formativa da CPL, I.P. devem cumprir as medidas previstas no Plano de Saúde Infantil e Juvenil, fazendo a avaliação do seu estado de saúde/desenvolvimento, nas idades-chave, de acordo com o preconizado pela Direção-Geral da Saúde.
2. A vigilância médica periódica dos educandos é da responsabilidade dos pais/encarregados de educação, no entanto, nas idades-chave dos educandos, o CED MP envia uma carta aos pais/encarregados de educação, no sentido de serem estes a marcar consulta no seu centro de saúde.
3. O CED MP tem a obrigação de zelar pelo bom estado de saúde de todos os membros da comunidade socioeducativa não sendo aceite a permanência de educandos:
 - a) Portadores de doenças infecto-contagiosas e de isolamento profilático;
 - b) Que se encontrem visivelmente doentes de forma aguda e necessitem de cuidados especiais.
4. Os períodos de evicção escolar obrigatória consignados na lei em vigor devem ser respeitados, podendo os educandos voltar a frequentar o CED MP mediante a apresentação de declaração médica que autorize a sua frequência, atestando a inexistência da doença ou a cura clínica e a ausência de perigo de contágio.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

5. É ainda exigida a apresentação de declaração médica que comprove a inexistência de qualquer perigo de contágio e que autorize a frequência do educando no CEDMP, nos seguintes casos:
 - a) Sempre que o período de ausência por doença for superior a cinco dias úteis;
 - b) No caso de faltas por período inferior a cinco dias devido a doença aguda e que tenha envolvido a necessidade de cuidados médicos especiais;
 - c) Sempre que um educando necessite de ser medicado durante o período em que este se encontra no CED, devendo o encarregado de educação apresentar esse pedido por escrito suportado por prescrição ou declaração médica. A medicação deve ser entregue ao responsável da sala/turma, com o nome do educando, o horário de administração, a posologia prescrita, as indicações precisas da forma de administração e de preservação do medicamento, bem como a data do início do tratamento;
6. Os medicamentos administrados aos educandos no CED MPa pedido dos pais/encarregados de educação são da inteira responsabilidade destes, podendo no entanto o CED MP, em situação de dúvida devidamente comunicada aos pais/encarregados de educação, reservar-se o direito de não os administrar.
7. Os pais/encarregados de educação são responsáveis pela recolha dos medicamentos no CED MP. Sempre que, terminado o período de tratamento, não seja feita a recolha dos respetivos medicamentos, os mesmos, passados oito dias úteis, serão inutilizados.
8. Em caso de deteção de qualquer alteração significativa na saúde dos educandos ou em caso de acidente, o CED, tendo em conta a gravidade da situação, adota os procedimentos necessários, nomeadamente acionando o sistema nacional de urgência 112, comunicação aos pais/encarregados de educação e o acompanhamento do educando por um colaborador do CED, salvo se houver indicação em contrário por parte dos pais/encarregados de educação.
9. O CED MP tem disponível uma caixa de primeiros socorros localizada em cada setor para assistência em caso de acidente.
10. Sempre que necessário, poderão ser administrados antipiréticos a educandos que apresentem uma situação de febre elevada, ou analgésicos em situação de dores. Para que tal seja possível, os pais/encarregados de educação no ato da inscrição/renovação da matrícula, preenchem um impresso próprio que autoriza a toma de medicação em SOS. Os pais/encarregados de educação são informados sobre a administração de medicamentos ao seu educando no próprio dia em que tal acontece.
11. Em situação de doença súbita, o CED MP tem um espaço destinado ao recobro.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Artigo 59.º

Prática desportiva

As aulas/atividades de educação física têm regulamento próprio contendo as normas relativas ao seu funcionamento e à utilização dos espaços onde decorrem, o qual é fornecido aos educandos e encarregados de educação no início do ano letivo.

Artigo 60.º

Visitas de estudo

1. Entende-se por visita de estudo toda e qualquer atividade quando realizada fora do espaço físico do CEDMP, com objetivos pedagógicos.
2. As visitas de estudo devem:
 - a) Constar, sempre que possível, do plano anual de atividades;
 - b) Ser planificadas de acordo com os conteúdos programáticos das várias disciplinas envolvidas na sua preparação, em articulação com os responsáveis de turma, e submetidas à autorização da Direção do CED.
3. Os docentes que promovem as visitas de estudo devem:
 - a) Apresentar, em Conselho de Turma, o plano da visita de estudo e a definição de estratégias de atuação durante a visita;
 - b) Informar e solicitar a autorização aos pais/encarregados de educação;
 - c) Elaborar a proposta de visita de estudo e respetivo guião, com um mínimo de 15 dias úteis de antecedência à data da realização da visita, com a marcação de transporte e requisição das refeições necessárias;
 - d) Elaborar o guião com identificação dos objetivos gerais e específicos que se pretendem atingir com a realização da visita, com as informações básicas relativas à visita, nomeadamente dia, horário da partida e da chegada, local da visita, percurso, plano de atividades a realizar (durante e após a visita) e a sua calendarização.
4. O responsável pela turma deve solicitar a autorização dos pais/encarregados de educação, quando se trate de educando menor.
5. Os docentes que não acompanhem os educandos na visita, nem desenvolvam atividades da sua disciplina integradas no projeto de visita de estudo, ficam impedidos de lecionar/sumariar as suas aulas no dia previsto.
6. Sempre que uma visita englobe a participação de várias disciplinas, pelo seu caráter de interdisciplinaridade, as aulas são contabilizadas nas respetivas disciplinas, em função dos



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

conteúdos abordados, de acordo com a planificação realizada, devendo os professores participantes numerar e registar os sumários da(s) turma(s) envolvida(s) na visita.

7. Quando o docente participar presencialmente numa visita e isso implicar que não possa lecionar as diferentes turmas atribuídas no período da visita, deve informar o professor titular/ diretor de turma e o coordenador de ciclo e procurar conciliar com outros docentes da turma a sua substituição.
8. Não deverão ser realizadas visitas de estudo em dias em que já tenham sido marcadas atividades de avaliação de qualquer disciplina.
9. As visitas de estudo devem ser para todos os educandos da turma, de acordo com o planificado pelo Conselho de Turma, salvo indicação em contrário dos departamentos curriculares ou do próprio Conselho de Turma, atentos a situações específicas devidamente fundamentadas.
10. Os educandos que não participem na visita de estudo devem permanecer no CED MP e assistir, se possível, às aulas planeadas para esse dia, caso nem todos os docentes da turma tenham ido à visita de estudo, não devendo ser marcadas faltas às disciplinas envolvidas na visita de estudo.
11. Aos educandos referidos no ponto anterior devem ser facultados os guiões das visitas de estudo e uma ficha de trabalho, de forma a compensar as aprendizagens em falta.
12. A ficha de trabalho referido no ponto anterior pode ser realizada em dia e hora marcados pelo docente da disciplina.
13. Os docentes envolvidos na visita de estudo devem entregar uma cópia do guião e da ficha de trabalho sobre a visita ao coordenador de ciclo e ao professor titular/diretor de turma e ao tutor.

Artigo 61.º

Atividades de enriquecimento curricular, extracurriculares e colónias de férias

1. A CPL, I.P. proporciona atividades de enriquecimento curricular de frequência obrigatória para os educandos do 1.º e 2.º ciclos, no âmbito das expressões artísticas, desportivas e musicais.
2. A CPL, I.P. garante ainda a possibilidade de atividades extracurriculares opcionais para os educandos do 2.º e 3.º ciclos.
3. A direção do CED MP define anualmente as diferentes atividades, bem como os horários e locais, divulgando-os no início do ano letivo aos pais/encarregados de educação.
4. As colónias de férias são desenvolvidas nas interrupções letivas, no âmbito da resposta às necessidades de ordem sócioafetiva e emocional manifestadas pelas famílias/encarregados de educação.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

5. Para o efeito do número anterior, os pais/encarregados de educação das crianças do pré-escolar, 1.º e 2.º ciclos devem manifestar o interesse e proceder à respetiva inscrição dos educandos.

Artigo 62.º

Seguro escolar

1. O seguro escolar constitui um sistema de proteção destinado a garantir cobertura financeira de assistência em caso de acidente escolar, complementarmente aos apoios assegurados pelo sistema ou subsistemas e seguros de saúde de que os educandos sejam beneficiários.
2. Todos os educandos da CPL. I.P. estão cobertos por um seguro escolar.

Artigo 63.º

Comparticipações

1. A frequência de uma resposta educativa e formativa no CED MP da CPL, I.P implica o pagamento de uma participação anual de 15 euros, no ato da matrícula, independentemente do escalão de abono da Segurança Social.
2. Estão isentos do pagamento de participação anual educandos em situação de acolhimento residencial, educandos em acompanhamento pelo CAFAP da CPL,IP e famílias beneficiárias de Rendimento Social de Inserção.
3. Podem ainda estar isentos do pagamento da participação anual os educandos cujo agregado familiar se encontre em situação de vulnerabilidade extrema, devidamente avaliada pelo STASE, por decisão do Conselho Diretivo.

Secção II

Pais/encarregados de educação

Artigo 64.º

Pais/encarregados de educação

1. Aos pais/encarregados de educação incumbe uma especial responsabilidade, inerente ao seu poder/dever de dirigirem a educação dos seus filhos e educandos, no interesse destes, e de promoverem ativamente o desenvolvimento físico, intelectual e cívico dos mesmos.
2. Nos termos da responsabilidade referida no número anterior, deve cada um dos pais/encarregados de educação, em especial:
 - a) Acompanhar ativamente a vida escolar do seu educando;
 - b) Promover a articulação entre a educação na família e o ensino escolar;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- c) Diligenciar para que o seu educando beneficie efetivamente dos seus direitos e cumpra rigorosamente os deveres que lhe incumbem, com destaque para os deveres de assiduidade, do correto comportamento escolar e de empenho no processo de ensino-aprendizagem;
- d) Contribuir para a criação e execução do projeto socioeducativo do CED e participar na vida do mesmo;
- e) Cooperar com os docentes no desempenho da sua missão pedagógica, em especial quando para tal forem solicitados, colaborando no processo de ensino-aprendizagem dos seus educandos;
- f) Reconhecer e respeitar a autoridade dos docentes no exercício da sua profissão e inculcar nos seus filhos e educandos o dever do respeito para com os docentes, o pessoal não docente e os colegas do CED, contribuindo para a preservação das regras de disciplina do CED e para a harmonia da comunidade socioeducativa;
- g) Contribuir para o correto apuramento dos factos em procedimento de índole disciplinar instaurado ao seu educando, participando nos atos e procedimentos para os quais for notificado e, sendo aplicada a este medida disciplinar corretiva ou medida disciplinar sancionatória, diligenciar para que a mesma prossiga os objetivos de reforço da sua formação cívica, do desenvolvimento equilibrado da sua personalidade, da sua capacidade de se relacionar com os outros, da sua plena integração na comunidade socioeducativa e do seu sentido de responsabilidade;
- h) Contribuir para a preservação da segurança e integridade física e psicológica de todos os que participam na vida do CE DMP;
- i) Integrar ativamente a comunidade socioeducativa no desempenho das demais responsabilidades desta, em especial informando-a e informando-se sobre todas as matérias relevantes no processo educativo dos seus educandos;
- j) Comparecer no CED MP sempre que julgue necessário e quando para tal for solicitado;
- k) Indemnizar o CED MP relativamente a danos patrimoniais causados pelo seu educando;
- l) Manter constantemente atualizados os seus contactos telefónicos, endereço postal e electrónico, bem como os do seu educando, quando diferentes, informando o SAM, professor titular, diretor de turma e/ou tutor, em caso de alteração.

Artigo 65.º

Incumprimento dos deveres por parte dos pais/ encarregados de educação



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

1. O incumprimento pelos pais/encarregados de educação, relativamente aos seus educandos menores ou não emancipados, dos deveres previstos no artigo anterior, de forma consciente e reiterada, implica a respetiva responsabilização nos termos da lei e do Estatuto do Aluno e Ética Escolar.
2. Constitui incumprimento especialmente censurável dos deveres dos pais/ encarregados de educação:
 - a) O incumprimento dos deveres de matrícula, frequência, assiduidade e pontualidade pelos educandos, bem como a ausência de justificação para tal incumprimento;
 - b) A não comparência no CED sempre que o seu educando atinja metade do limite de faltas injustificadas, nos termos do artigo relativo ao excesso grave de faltas, ou a sua não comparência ou não pronúncia, nos casos em que a sua audição é obrigatória, no âmbito de procedimento disciplinar instaurado ao seu educando, nos termos previstos nos artigos relativos às medidas disciplinares sancionatórias, procedimento disciplinar ou celeridade do procedimento disciplinar.
 - c) A não realização, pelo seu educando, das medidas de recuperação definidas pelo CED MP nos termos do Estatuto do Aluno e da Ética Escolar, das atividades de integração no CED e na comunidade decorrentes da aplicação de medidas disciplinares corretivas e/ou sancionatórias, bem como a não comparência deste em consultas ou terapias prescritas por técnicos especializados.
3. O incumprimento reiterado por parte dos pais/encarregados de educação dos deveres a que se refere o número anterior determina a obrigação, por parte do CED MP, de comunicação do facto à competente Comissão de Proteção de Crianças e Jovens ou ao Ministério Público, nos termos legalmente previstos.
4. O incumprimento consciente e reiterado pelos pais/encarregado de educação de educandos menores de idade dos deveres estabelecidos no n.º 2 pode ainda determinar por decisão da Comissão de Proteção de Crianças e Jovens ou do Ministério Público, na sequência da análise efetuada após a comunicação prevista no número anterior, o cumprimento de atividades ou obrigações, definidas nos termos da lei de promoção e proteção.
5. Tratando-se de família beneficiária de apoios sociofamiliares concedidos pelo Estado, o facto é também comunicado aos serviços competentes, para efeito de reavaliação, nos termos da legislação aplicável, dos apoios sociais que se relacionem com a frequência escolar dos seus educandos e não incluídos no âmbito da ação social escolar ou do transporte escolar recebidos pela família.
6. O incumprimento por parte dos pais/encarregados de educação do disposto da alínea b) do n.º 2 do presente artigo presume a sua concordância com as medidas aplicadas ao seu educando, exceto se provar não ter sido cumprido, por parte do CED, qualquer dos



Casa Pia
Lisboa

Aprovado em reunião do
Conselho Diretivo de 26 de julho
de 2018

procedimentos obrigatórios previstos nos artigos relativos às medidas disciplinares sancionatórias, procedimento disciplinar ou celebração do procedimento disciplinar.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Artigo 66.º

Associações de pais /encarregados de educação

1. Os pais/encarregados de educação podem constituir uma associação de pais e encarregados de educação nos termos legalmente previstos, gozando dos direitos e deveres reconhecidos às mesmas.
2. Na medida do possível e desde que legalmente constituídas, o CED apoiará a Associação de Pais e encarregados de educação nomeadamente através da disponibilização de espaços para as respetivas reuniões.

Secção III

Docentes

Artigo 67.º

Direitos e deveres profissionais dos docentes

1. São garantidos aos docentes os direitos estabelecidos para os trabalhadores em funções públicas em geral bem como os direitos profissionais específicos previstos no Estatuto da Carreira Docente.
2. O pessoal docente está obrigado ao cumprimento dos deveres gerais a que estão adstritos todos os trabalhadores em funções públicas e aos deveres especiais previstos no respetivo Estatuto da Carreira Docente.

Artigo 68.º

Permuta de serviço letivo

1. Sempre que o docente preveja a necessidade de faltar, deve procurar junto dos docentes que lecionam a mesma turma a hipótese de permuta de horário.
2. A situação a que se refere o número anterior deve ter a concordância da Direção do CED.

Artigo 69.º

Autoridade do docente

1. A lei protege a autoridade do docente nos domínios pedagógico, científico, organizacional, disciplinar e de formação cívica.
2. A autoridade do docente exerce-se dentro e fora da sala de aula, no âmbito das instalações escolares ou fora delas, desde que no exercício das suas funções.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

3. O docente goza de especial proteção da lei penal relativamente aos crimes cometidos contra a sua pessoa ou o seu património, no exercício das suas funções ou por causa delas, sendo a pena aplicável aquela que a lei determinar.

Secção IV

Técnicos Especializados

Art.º 70

Competências

1. Os técnicos especializados são responsáveis pelo desenvolvimento das seguintes atividades:
 - a) Ministar a formação para a qual estão habilitados;
 - b) Planear situações de aprendizagem que promovam a mobilização de conhecimentos para a resolução de problemas;
 - c) Conceber e produzir os materiais técnico-pedagógicos e instrumentos de avaliação necessários ao desenvolvimento do processo formativo;
 - d) Garantir que os materiais supramencionados ficam disponíveis, de forma organizada, se possível, em suporte digital, para utilização noutras turmas e partilha com restantes elementos da equipa;
 - e) Avaliar os formandos;
 - f) Colaborar com os restantes elementos da equipa técnico-pedagógica na definição das respostas de formação que se revelem mais adequadas às necessidades individuais.

Secção V

Outros agentes socioeducativos

Artigo 71.º

Definição

Consideram-se outros agentes socioeducativos o conjunto de trabalhadores que desenvolvem a sua atividade no CED com o objetivo de assegurar o desenvolvimento dos processos socioeducativos e formativos dos educandos, independentemente da modalidade de constituição da relação jurídica de emprego público ao abrigo da qual exercem as respetivas funções.



*Casa Pia
Lisboa*

Aprovado em reunião do
Conselho Diretivo de 26 de julho
de 2018



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

Artigo 72.º

Direitos

Sem prejuízo de disposições específicas constantes em diplomas próprios, o agente socioeducativo tem direito a:

- a) Ser tratado com lealdade e respeito pela sua pessoa, ideias e bens, e também pelas suas funções;
- b) Apresentar críticas, sugestões e propostas com vista à cooperação de todos os membros da instituição, de forma a ser efetivamente participante no processo educativo;
- c) Ter acesso à informação sobre legislação relevante para o exercício das suas funções, bem como dos regulamentos e normas em vigor no CED;
- d) Ter acesso à informação das iniciativas e das atividades desenvolvidas;
- e) Ser atendido nas suas solicitações e esclarecido nas suas dúvidas por quem de direito na estrutura do CED;
- f) Ter acesso a informação sobre os critérios que vão ser utilizados para a avaliação do seu desempenho;
- g) Ter acesso a formação técnica e pedagógica adequada ao bom desempenho das suas funções e ao desenvolvimento da sua carreira profissional;
- h) Usufruir de instalações e equipamentos com as condições necessárias ao bom exercício das suas funções;
- i) Utilizar equipamentos e serviços nas condições regulamentadas;
- j) Ter acesso ao RI.
- k) Participar no processo educativo exercido na área de apoio à educação e ao ensino;
- l) Participar na vida do CED e na relação CED/meio que o compreende;
- m) Participar em discussões públicas relativas ao sistema educativo, com liberdade de iniciativa;

Artigo 73.º

Deveres

Constituem deveres do agente socioeducativo:

- a) Respeitar, usar de lealdade, civilidade e afabilidade para com os educandos, docentes colegas, pais/encarregados de educação e para com todas as pessoas que, de alguma forma, se relacionem com o CED;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- b) Cumprir com competência profissional as funções e tarefas que lhe forem atribuídas;
- c) Contribuir em todas as situações para a unidade, bom funcionamento e boa imagem do CED;
- d) Comparecer ao serviço pontualmente e nele permanecer, sem se ausentar, salvo nos termos e pelo tempo autorizado pelo respetivo superior hierárquico;
- e) Zelar pela limpeza, conservação e arrumação das instalações, mobiliário e material escolar, cooperando ativamente com a Direção do CED na prossecução desses objetivos;
- f) Conhecer as normas legais regulamentares e as instruções dos seus superiores hierárquicos;
- g) Estar receptivo ao desempenho de outras tarefas, enquadradas nas atribuições legais, bem como a colaborar com os elementos da comunidade socioeducativa sempre que necessário;
- h) Cumprir e respeitar o RI;
- i) Respeitar as diferenças culturais, religiosas e políticas de todos os membros da comunidade escolar;
- j) Contribuir para a plena formação, realização, bem-estar e segurança dos educandos;
- k) Contribuir para a correta organização do CED e assegurar a realização e o desenvolvimento regular das atividades neles prosseguidas;
- l) Colaborar ativamente com todos os intervenientes no processo educativo;
- m) Participar em ações de formação, nos termos da lei, e empenhar-se no sucesso das mesmas, com observância das respetivas normas reguladoras;
- n) Cooperar com os restantes intervenientes no processo educativo na deteção de situações que exijam correção ou intervenção urgente, identificadas no âmbito do exercício continuado das respetivas funções;
- o) Respeitar, no âmbito do dever de sigilo profissional, a natureza confidencial da informação relativa às crianças, educandos e respetivos familiares e encarregados de educação.

Artigo 74.º

Deveres dos trabalhadores não docentes com funções educativas

Constituem deveres dos trabalhadores não docentes com funções educativas:



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- a) Exercer tarefas de apoio à atividade docente de âmbito curricular e de enriquecimento do currículo, nomeadamente o acompanhamento em visitas de estudo;
- b) Colaborar em atividades culturais, desportivas e recreativas que envolvam os educandos e a comunidade;
- c) Participar em ações que permitam aos educandos a aquisição de conhecimentos, que facilitem a sociabilidade e promovam o desenvolvimento e/ou a aquisição de competências;
- d) Organizar, promover e desenvolver atividades complementares educativas, tais como colónias de férias, fins-de-semana, utilizando quer os recursos externos quer os recursos da CPL;
- e) Acompanhar e dinamizar atividades, no âmbito do currículo formal e não formal, colaborando nas atividades desenvolvidas no centro de recursos e ateliês existentes no CED;
- f) Desenvolver atividades no âmbito da componente sociofamiliar, nomeadamente no acolhimento, nos recreios, no acompanhamento das refeições dos educandos, nas atividades de tempos livres, durante os períodos letivos, interrupções letivas e colónias de férias;
- g) Colaborar no despiste de situações de risco social, internas ou externas, que ponham em causa o bem-estar dos educandos;
- h) Cooperar com as atividades que visem a segurança dos educandos;
- i) Promover a autonomização e a integração escolar e social dos educandos;
- j) Prestar apoio aos educandos e proceder ao diagnóstico, acompanhamento e ou encaminhamento das situações;
- k) Promover a educação moral e social dos educandos de acordo com os valores humanos fundamentais;
- l) Colaborar nas ações de inserção social e comunitária dos educandos;
- m) Promover a participação das famílias no percurso pessoal e escolar dos educandos, assegurando que esta relação contribua para o equilíbrio emocional dos mesmos;
- n) Administrar e gerir, sob a supervisão da Direção do CED, os recursos e equipamentos atribuídos e propor, atempadamente, a sua substituição, reposição, reparação ou novas aquisições;
- o) Prestar assistência e auxílio aos educandos em caso de acidente, e sempre que necessário acompanhar as deslocações a Unidade de Saúde/ Hospitalar;



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo de 26 de julho de 2018

- p) Acompanhar os educandos com idade inferior a 18 anos aos quais é dada ordem de saída da sala de aula para o espaço indicado para o efeito pela direção do CED.

Artigo 75.º

Direitos dos trabalhadores não docentes com funções educativas

Constituem direitos dos trabalhadores não docentes com funções educativas:

- a) Colaborar com a direção do CED nos assuntos relacionados com acompanhamento de crianças e jovens;
- b) Trabalhar com materiais e recursos físicos adequados;
- c) Participar e contribuir para a melhoria do serviço;
- d) Participar em atividades específicas do plano de atividades do CED;
- e) Propor estratégias que ajudem à promoção do sucesso escolar dos educandos;
- f) Ser respeitado nas funções que exerce;
- g) Receber formação adequada para que desempenhe bem a sua função profissional.

Capítulo V

Disposições finais

Artigo 76.º

Omissões

A interpretação do presente RI e a resolução dos casos omissos são da responsabilidade do diretor executivo do CED, aplicando-se em matéria de processo, subsidiariamente, o disposto no Código do Procedimento Administrativo.

Artigo 77.º

Divulgação

1. O RI é obrigatoriamente divulgado a todos os membros da comunidade socioeducativa, no início de cada ano letivo.
2. Compete ao diretor executivo assegurar a divulgação do RI pelos meios mais adequados, nomeadamente através da sua publicação nas plataformas digitais da CPL.



Aprovado em reunião do
Conselho Diretivo de 26 de julho
de 2018

Artigo 78.º

Regulamentação

Os regulamentos referidos no nº 3 do artigo 14º, no nº 2 do artigo 16º, no nº 5 do artigo 18º no artigo 59º do presente RI são aprovados pela Direção do CED no prazo de 60 dias.

Artigo 79.º

Revisão

O RI é revisto de três em três anos, ou sempre que tal se mostre necessário em função de alterações legislativas que possam ocorrer, por iniciativa do diretor executivo depois de ouvida a Comissão Pedagógica Permanente ou por iniciativa do Conselho Diretivo.

Artigo 80.º

Entrada em vigor

O presente RI entra em vigor cinco dias úteis após a sua aprovação.