

Ficha Individual da Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento concursal comum para contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - um posto de trabalho da carreira/categoria geral de Técnico Superior, área de Arquitetura.

Nome candidato:

Competência 1	Definição da Competência	Ponderação	Avaliação Quantitativa	Avaliação Qualitativa
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO	Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	10%	A preencher	A preencher

Competência 2	Definição da Competência	Ponderação	Avaliação Quantitativa	Avaliação Qualitativa
INICIATIVA E AUTONOMIA	Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia-a-dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	10%	A preencher	A preencher

Competência 3	Definição da Competência	Ponderação	Avaliação Quantitativa	Avaliação Qualitativa
PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO	Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.	10%	A preencher	A preencher

Competência 4	Definição da Competência	Ponderação	Avaliação Quantitativa	Avaliação Qualitativa
RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO	Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.	10%	A preencher	A preencher

Competência 5	Definição da Competência	Ponderação	Avaliação Quantitativa	Avaliação Qualitativa
COMUNICAÇÃO	Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.	10%	A preencher	A preencher

Competência 6	Definição da Competência	Ponderação	Avaliação Quantitativa	Avaliação Qualitativa
CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA	Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	50%	A preencher	A preencher

Resultado

Resultado Final da Entrevista de Avaliação de Competências

	Nível classificativo	Escala
Elevado = 20 valores	<input type="text"/>	100%
Bom = 16 valores	<input type="text"/>	75% a 99%
Suficiente = 12 valores	<input type="text"/>	50% a 74%
Reduzido = 8 valores	<input type="text"/>	30% a 49%
Insuficiente = 4 valores	<input type="text"/>	0% a 29%

Apreciação global

O Juri